



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 13:12:21.28

Fecha Aprobación: 2026-03-13 13:12:21.28

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO PONCE	SEGUNDO APELLIDO CAICEDO	NOMBRES JOSÉ ANDRÉS
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80026841	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión Humana
CARGO Subdirector Técnico		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO HENAO	SEGUNDO APELLIDO ESCOBAR	NOMBRES PAULA XIMENA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52816932	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO Director Técnico		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

<i>Compromiso Gerencial</i>		
<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	Acompañamientos realizados al PETH realizados, versus los planeados.	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Informe de seguimiento del primer semestre.		28 %
Informe de seguimiento del segundo semestre.		28 %
Informe de ejecución de herramientas presupuestales del primer semestre.		2 %
Informe de ejecución de herramientas presupuestales del segundo semestre.		2 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 13:12:21.28

Fecha Aprobación: 2026-03-13 13:12:21.28

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollo y ampliación de la herramienta "Humana+" para incluir un módulo de "Solicitudes y Trámites", como ecosistema de servicios digitales para la autogestión y trazabilidad en tiempo real de las solicitudes y trámites administrativos.	Actividades planeadas versus las Actividades realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Diagnóstico y levantamiento de información preliminar		1 %
Diseño de la propuesta de Centralización y Articulación con el área de Tecnología.		2 %
Implementación de Pruebas Piloto		2 %
Socialización y Puesta en Marcha		5 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Liderar la implementación del modelo de integridad institucional en la Subdirección de Gestión Humana, mediante la ejecución de un plan de fortalecimiento axiológico basado en el diagnóstico de cultura organizacional, que permita elevar los estándares de	Actividades planeadas versus las Actividades realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Selección del valor a fortalecer basada en los resultados del diagnóstico inicial.		2 %
Ejecución de la primera fase de talleres y difusión de piezas comunicativas específicas.		2 %
Desarrollo de la actividad lúdico-pedagógica de alto impacto para el equipo de trabajo.		4 %
Análisis de la percepción final del equipo y entrega de resultados del compromiso.		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Realizar 2 reuniones de Planeación con el equipo de la SGH para fortalecer la identidad cultural y su alineación con la Entidad.	Actividades planeadas versus las Actividades realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Planeación y Ejecución del primer evento		3 %
Análisis y retroalimentación de la primera reunión.		2 %
Planeación y Ejecución del segundo evento		3 %
Análisis y retroalimentación de las reuniones realizadas.		2 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-13 13:12:21.28

Fecha Aprobación: 2026-03-13 13:12:21.28

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar una actividad de formación complementaria que contribuya al cumplimiento de los objetivos de la subdirección.	Actividades planeadas versus las Actividades realizadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Identificar y seleccionar el tema de la capacitación que resulte más adecuada para el equipo, sus características y los objetivos de la SGH.		1 %
Establecer el tipo (intensidad horaria, modalidad y nivel) de capacitación que se ajusta a las posibilidades y opciones disponibles.		1 %
Divulgar y comprometer la participación de al menos el 80% del total de integrantes del equipo de la subdirección.		2 %
Desarrollar la capacitación y obtener una retroalimentación general que refleje el resultado de la misma.		6 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 13:12:21.28

Fecha Aprobación: 2026-03-13 13:12:21.28

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada

Competencia Comportamental

Nombre:

Pensamiento Sistémico

Definición:

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 13:12:21.28

Fecha Aprobación: 2026-03-13 13:12:21.28

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Capacidad de aporte a la gestión

Definición:

Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

Conductas Asociadas

- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.
- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.
- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/12/26, 4:09 PM

Aprobado por Nominador: 3/13/26, 1:12 PM

Documento electrónico: EGC_2639_40cc8eda-e7a3-4537-b668-c661c4431de5