



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 00:22:32.52

Fecha Aprobación: 2026-03-13 00:22:32.52

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

<i>PRIMER APELLIDO</i> LOZANO	<i>SEGUNDO APELLIDO</i> ASCANIO	<i>NOMBRES</i> YENIRE YOHANSY
<i>TIPO DE DOCUMENTO</i> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<i>NÚMERO DE DOCUMENTO</i> 1032430539	<i>DEPENDENCIA</i> Subdirección Operativa
<i>CARGO</i> Subdirector Técnico		

2 DATOS NOMINADOR

<i>PRIMER APELLIDO</i> HENAO	<i>SEGUNDO APELLIDO</i> ESCOBAR	<i>NOMBRES</i> PAULA XIMENA
<i>TIPO DE DOCUMENTO</i> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<i>NÚMERO DE DOCUMENTO</i> 52816932	<i>DEPENDENCIA</i> Dirección General
<i>CARGO</i> Director Técnico		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

<i>Compromiso Gerencial</i>		
<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Atender oportunamente el 100% de las solicitudes de emergencias por Incendios, Materiales peligrosos Explosiones y Rescates- IMER		30 %
Realizar seguimiento al plan de acción institucional de la vigencia		15 %
Poner en funcionamiento 1 aplicativo para el registro de las instancias de coordinación		15 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-13 00:22:32.52

Fecha Aprobación: 2026-03-13 00:22:32.52

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementación de uso y análisis de datos estadísticos, mapas de calor y la georreferenciación, para la toma de decisiones estratégicas.	No.informes realizados/No.informes atendidos	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar el seguimiento y análisis a los tiempos de respuesta a partir de los mapas de calor, para la toma de decisiones y acciones encaminadas al fortalecimiento de la respuesta.		4 %
Generar los boletines estadísticos con el fin de brindar información a los grupos de valor o usuarios, para los fines misionales y administrativos correspondientes.		4 %
Implementar alianzas estratégicas con el sector privado dirigidas a proteger y apoyar el desarrollo integral de niñas y niños en riesgo nutricional durante los primeros 1000 días de vida		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el valor de la Diligencia, a través del seguimiento a las actividades derivadas del Plan de Acción Operativo (P.A.O.) de la Subdirección Operativa.	% de cumplimiento de las actividades del Plan de Acción Operativo (P.A.O.)	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento a los compromisos hechos por las estaciones, derivadas del plan de acción operativo (P.A.O.)		4 %
Entrega de apoyos alimentarios a personas priorizadas en aquellos casos en que se encuentren cupos en estado Suspendido		4 %
Socializar periódicamente al equipo las oportunidades de capacitación y formación disponibles en la entidad		2 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementación de una estrategia de divulgación de información relacionada con transparencia y la calidad de los servicios que se prestan a través del proceso de manejo de la	# de piezas comunicacionales realizadas a los servidores públicos / piezas comunicacionales programadas	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Identificación de necesidades para la divulgación del proceso de manejo.		2 %
Generar un cronograma para la divulgación de piezas gráficas		2 %
Coordinar la evaluación permanente de la situación financiera del Distrito, proponiendo medidas para la administración eficiente de excedentes y/o consecución de recursos		6 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 00:22:32.52

Fecha Aprobación: 2026-03-13 00:22:32.52

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción: Ejecutar una actividad dirigida al desarrollo de habilidades, destrezas, dinámicas de trabajo en equipo, transferencia de información o conocimientos para el fortalecimiento del proceso de manejo.	Indicador: Actividad realizada/ actividad programada	Peso porcentual: 10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Planeación de la actividad		3 %
Realizar mesas de trabajo del equipo coordinador de la actividad		2 %
Ejecución de la actividad y realizar informe final		5 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre: Orientación a resultados	Definición: Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
Conductas Asociadas <ul style="list-style-type: none">- Asume la responsabilidad por sus resultados.- Adopta medidas para minimizar riesgos.- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.	



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026



Fecha Concertación: 2026-03-13 00:22:32.52

Fecha Aprobación: 2026-03-13 00:22:32.52

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:

Integración a la Cultura Organizacional

Definición:

Disposición para conocer el contexto institucional, aceptar y apropiarse las normas, reglamentos, procedimientos y características de la entidad, la dependencia o el equipo de trabajo al que pertenece.

Conductas Asociadas

- Su actitud le permite integrarse y aportar al equipo de trabajo, reconoce los avances, logros y desarrollos alcanzados por la entidad o la dependencia
- Cuando la necesidad del servicio lo amerita, se muestra dispuesto a participar de las actividades requeridas por la entidad.
- Desempeña con transparencia y rectitud las actividades a su cargo, favoreciendo el interés general y demostrando Honestidad en todas sus actuaciones, conforme al Código de Integridad del servicio público.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-13 00:22:32.52

Fecha Aprobación: 2026-03-13 00:22:32.52

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 2/26/26, 11:53 PM

Aprobado por Nominador: 3/13/26, 12:22 AM

Documento electrónico: EGC_2282_1ff8c756-ea49-426d-ac86-e05264bc0cb0