



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-06-02 01:52:20.87

Fecha Aprobación: 2026-06-02 01:52:20.87

Periodo 2026

## 1 DATOS GERENTE PUBLICO

<b>PRIMER APELLIDO</b> TOVAR	<b>SEGUNDO APELLIDO</b> SEGURA	<b>NOMBRES</b> WILLIAM ALFONSO
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<b>NÚMERO DE DOCUMENTO</b> 79047174	<b>DEPENDENCIA</b> Subdirección de Gestión del Riesgo
<b>CARGO</b> Subdirector Técnico		

## 2 DATOS NOMINADOR

<b>PRIMER APELLIDO</b> HENAO	<b>SEGUNDO APELLIDO</b> ESCOBAR	<b>NOMBRES</b> PAULA XIMENA
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<b>NÚMERO DE DOCUMENTO</b> 52816932	<b>DEPENDENCIA</b> Dirección General
<b>CARGO</b> Director Técnico		

## 3 COMPROMISOS GERENCIALES

### Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar el seguimiento y cumplimiento de la ejecución presupuestal para vigencia 2026 así como del PAC.		20 %
Generar un informe periódico a la Dirección de la gestión realizada por la Subdirección de Gestión del Riesgo con los recursos asignados y su respectivo estado.		20 %
Realizar el seguimiento y cumplimiento de la ejecución presupuestal para pasivos y reservas de la SGR		20 %



FORMATO ÚNICO

# ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026



Fecha Concertación: 2026-06-02 01:52:20.87

Fecha Aprobación: 2026-06-02 01:52:20.87

## Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
caracterización de escenarios de riesgos por materiales peligrosos	100% de la caracterización de escenarios de riesgos por materiales peligrosos	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
caracterización de escenarios de riesgos por materiales peligrosos en 6 localidades		3 %
caracterización de escenarios de riesgos por materiales peligrosos en 6 localidades		3 %
caracterización de escenarios de riesgos por materiales peligrosos en 4 localidades		4 %

## Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Formulación de estrategia lúdica y pedagógica dirigida a los niños del distrito capital	100% de las actividades requeridas para la Formulación de estrategia lúdica y pedagógica dirigida a los niños del distrito capital	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Conceptualización de la estrategia lúdica		3 %
Esquema grafico de la estrategia		3 %
Documento definitivo de la formulación de la estrategia lúdica y pedagógica para los niños del distrito capital		4 %

## Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Formulación del modelo de propagación de incendios forestales en los cerros orientales	100% de las actividades requeridas para la Formulación del modelo de propagación de incendios forestales en los cerros orientales	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Conceptualización del del modelo de propagación de incendios forestales en los cerros orientales		3 %
Desarrollo del del modelo de propagación de incendios forestales en los cerros orientales		3 %
piloto del del modelo de propagación de incendios forestales en los cerros orientales		4 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-06-02 01:52:20.87

Fecha Aprobación: 2026-06-02 01:52:20.87

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Realizar todas las investigaciones de incendios solicitadas	100% de las investigaciones de incendios solicitadas	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar la investigación de incendios solicitadas por el área operativa		3 %
Dar respuestas a los requerimientos de la ciudadanía en materia de investigación de incendios		3 %
Recopilar, organizar y analizar la información de las actividades ejecutadas, elaborando informes periódicos que incluyan avances y resultados.		4 %

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

**Competencia Comportamental**

<b>Nombre:</b>	<b>Definición:</b>
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas
<b>Conductas Asociadas</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño</li><li>- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso</li><li>- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos</li></ul>	



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-06-02 01:52:20.87

Fecha Aprobación: 2026-06-02 01:52:20.87

Periodo 2026

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Toma de decisiones

**Definición:**

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

**Conductas Asociadas**

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Liderazgo efectivo

**Definición:**

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

**Conductas Asociadas**

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Aprendizaje continuo

**Definición:**

Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.

**Conductas Asociadas**

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje.



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-06-02 01:52:20.87

Fecha Aprobación: 2026-06-02 01:52:20.87

Periodo 2026

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Capacidad de aporte a la gestión

**Definición:**

Disposición para entregar a la entidad y al equipo de trabajo, sus conocimientos, habilidades, aptitudes y destrezas, para la realización de las funciones asignadas y el logro de los proyectos y actividades en los cuales participa

**Conductas Asociadas**

- Participa activamente en el equipo de trabajo aportando sus conocimientos en los temas de competencia del equipo o área de trabajo.
- Se muestra dispuesto a enseñar las técnicas y estrategias que conoce y que podrían contribuir a la gestión institucional.
- Es propositivo y receptivo ante las oportunidades de mejora de la gestión y los retos institucionales.

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 6/1/26, 3:41 PM

Aprobado por Nominador: 6/2/26, 1:52 AM

Documento electrónico: EGC\_2810\_31c32206-6417-464b-9d86-3e883dc17d8f