****

Tabla de contenido

[Introducción 5](#_Toc93497434)

[Definiciones 5](#_Toc93497435)

[1. Autoevaluación SG SST UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 10](#_Toc93497436)

[1.1 Caracterización del riesgo de las actividades propias de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 11](#_Toc93497437)

[1.2 Análisis del Ausentismo 12](#_Toc93497438)

[1.3. Análisis de Accidentalidad 16](#_Toc93497439)

[1.3.1 Impacto de la accidentalidad mes a mes 17](#_Toc93497440)

[1.3.2 Frecuencia de accidentalidad por Cargo. 18](#_Toc93497441)

[1.3.3 Presencia de la Accidentalidad por edad 18](#_Toc93497442)

[1.3.4 Presencia de la Accidentalidad según jornada de trabajo 19](#_Toc93497443)

[1.3.5 Procedimiento con mayor accidentalidad 20](#_Toc93497444)

[1.3.5 Naturaleza de la lesión 22](#_Toc93497445)

[1.3.7 Indicadores obligatorios 23](#_Toc93497446)

[2.Ejecucion de los programas de prevención vigencia 2021 24](#_Toc93497447)

[2.1 Programa de Prevención en Riesgo Psicosocial 24](#_Toc93497448)

[2.2 Diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial 25](#_Toc93497449)

[2.3 Protocolo de Psicología de la Emergencia 28](#_Toc93497450)

[2.4 Política de Prevención y Control del Consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA) 29](#_Toc93497451)

[2.5 Programa de Prevención de Desórdenes Musculo esqueléticos (DME) 31](#_Toc93497452)

[2.6 Valoraciones Nutricionales 32](#_Toc93497453)

[2.7 Programa de Acondicionamiento Físico (PAF) 33](#_Toc93497454)

[2.8 Actualización de la información de la condición física 33](#_Toc93497455)

[2.9 Actividades adicionales realizadas del Programa de Acondicionamiento Físico 2021 34](#_Toc93497456)

[2.10 Actualización del Diagnóstico de Condiciones de Salud 34](#_Toc93497457)

[2.10.1 Comparativos examenes Medicos 34](#_Toc93497458)

[3. Programa de Inspecciones Planeadas 35](#_Toc93497459)

[3.1 Seguimiento Inspecciones a Elementos de Protección Personal 39](#_Toc93497460)

[4. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) 40](#_Toc93497461)

[5. Implementación de Teletrabajo 41](#_Toc93497462)

[6. Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) 41](#_Toc93497463)

[7. Propuesta de inclusión de los proyectos del Plan de Sostenibilidad 42](#_Toc93497464)

[8. Implementación de los Estándares Mínimos en Seguridad y Salud en el Trabajo 43](#_Toc93497465)

[9. Acuerdos Sindicales 2021 44](#_Toc93497466)

[10. Auditoría al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo 52](#_Toc93497467)

[11. Definición del Plan de Trabajo del SG SST para la vigencia 2022 59](#_Toc93497468)

[11.1 Plataforma estratégica de la UAECOB 60](#_Toc93497469)

[11.1.1 Visión de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos 60](#_Toc93497470)

[11.1.2 Misión de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos 60](#_Toc93497471)

[11.1.3 Objetivos estratégicos 60](#_Toc93497472)

[11.2 Política y Objetivos del SG SST de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 61](#_Toc93497473)

[11.2.1 Política del SG SST de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos 61](#_Toc93497474)

[11.2.2 Objetivos del SG SST de la Cuerpo Oficial de Bomberos 61](#_Toc93497475)

[11.2.3 Alcance 61](#_Toc93497476)

[12. Formulación de actividades vigencia 2022 62](#_Toc93497477)

[12.1 Definición de Actividades Plan 2022 62](#_Toc93497478)

[13 Financieros 75](#_Toc93497479)

[14.DOCUMENTOS RELACIONADOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO 76](#_Toc93497480)

[CONTROL DE CAMBIOS 76](#_Toc93497481)

**TABLA DE FIGURAS**

[Ilustración 1.Número de días de incapacidad por origen. 13](#_Toc93497332)

[Ilustración 2.Ausentismo Global por conceptos año 2020 13](#_Toc93497333)

[Ilustración 3. Comparativo ausentismo por conceptos años 2020 Vs 2021 14](#_Toc93497334)

[Ilustración 4.Porcentajes del ausentismo global por conceptos años 2020 Vs 2021 14](#_Toc93497335)

[Ilustración 5.Días totales de incapacidad por COVID-19 año 2021 16](#_Toc93497336)

[Ilustración 6.Número de AT por año 2017 – 2021 17](#_Toc93497337)

[Ilustración 7.Número de accidentes por mes año 2021 17](#_Toc93497338)

[Ilustración 8. Personal Accidentado por cargo 2021 18](#_Toc93497339)

[Ilustración 9. . Personal Accidentado por Edad 2021. 19](#_Toc93497340)

[Ilustración 10.Personal Accidentado 2021 por hora del accidente 19](#_Toc93497341)

[Ilustración 11. Accidente de trabajo por Naturaleza de la lesión 2021. 23](#_Toc93497342)

[Ilustración 12. Dimensiones de Riesgo Psicosocial con Riesgo Alto UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 26](#_Toc93497343)

[Ilustración 13.Porcentaje sintomatología asociada al estrés. 26](#_Toc93497344)

[Ilustración 14. Atenciones psicológicas 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 28](#_Toc93497345)

[Ilustración 15. Talleres de prevención consumo de sustancias psicoactivas 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBERO. 30](#_Toc93497346)

[Ilustración 16. Talleres de espalda realizados. 31](#_Toc93497347)

[Ilustración 17. Valoraciones puesto de trabajo 32](#_Toc93497348)

[Ilustración 18. Clasificación de IMC personal valorado. 32](#_Toc93497349)

[Ilustración 19. Participación general en el programa de acondicionamiento físico. 33](#_Toc93497350)

[Ilustración 20. Número de exámenes por año 2017 a 2021 35](#_Toc93497351)

[Ilustración 21.Revisión previa SST de las tareas a ejecutar de UAECOB. 38](#_Toc93497352)

[Ilustración 22.Relación EPP reparado 2021. 40](#_Toc93497353)

[Ilustración 23.Puntajes Autoevaluación MIPG - SST 2020. 42](#_Toc93497354)

[Ilustración 24. Cumplimiento anual de Estándares Mínimos 44](#_Toc93497355)

**ÍNDICE DE TABLAS**

[Tabla 1.Frecuencia de riesgos en las actividades de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 11](#_Toc93496233)

[Tabla 2.Días perdidos de acuerdo al tipo de origen. 14](#_Toc93496234)

[Tabla 3Número de Días perdidos y personas afectadas por diagnósticos de origen común 14](#_Toc93496235)

[Tabla 4.Número de accidentes 2021 por procedimiento realizado. 19](#_Toc93496236)

[Tabla 5.Porcentaje de accidentalidad por procedimiento realizado. 21](#_Toc93496237)

[Tabla 6.Severidad de la Accidentalidad 2019- 2021 22](#_Toc93496238)

[Tabla 7. Índice de Frecuencia de Accidentalidad 2019- 2021 23](#_Toc93496239)

[Tabla 8.Proporción de accidentes de trabajo mortales 2019- 2021 23](#_Toc93496240)

[Tabla 9.Talleres de prevención en riesgo psicosocial 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBERO 26](#_Toc93496241)

[Tabla 10.Atenciones protocolo psicología de la emergencia 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS 28](#_Toc93496242)

[Tabla 11.Talleres de prevención en eventos de alto impacto 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBERO 28](#_Toc93496243)

[Tabla 12.Calificación Cumplimiento. FOR-GI-13-02 Lista de Chequeo Inspección General 35](#_Toc93496244)

[Tabla 13.Resultados Cumplimiento Inspección General Sedes Comparativo 2020- 2021 36](#_Toc93496245)

[Tabla 14.Condiciones Inseguras Frecuentes Inspecciones Planeadas 2021 36](#_Toc93496246)

[Tabla 15. Intervenciones urgentes desarrolladas por cuadrillas. 37](#_Toc93496247)

[Tabla 16. Seguimiento Inspecciones EPP 2021 39](#_Toc93496248)

[Tabla 17.Puntajes Autoevaluación MIPG - SST 2020 42](#_Toc93496249)

[Tabla 18.Acuerdos sindicales 2021 y su avance. 44](#_Toc93496250)

[Tabla 19.Hallazgos auditoría al SGSST vigencia 2020 52](#_Toc93496251)

[Tabla 20.Definición de actividades de Plan de trabajo 2022 62](#_Toc93496252)

[Tabla 21.Rubros de actividades año 2022. 74](#_Toc93496253)

# Introducción

El presente documento establece el plan de trabajo del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos para la vigencia 2022, para lo cual se realiza un diagnóstico de la gestión realizada en el año 2021con el fin de visibilizar la situación inicial, la cual busca ser fortalecida y dar el lineamiento para la ejecución de programas y actividades a partir de los elementos definidos en el Decreto 1072 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo”.*

# Definiciones

ACCIDENTE DE TRABAJO (AT): Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador. También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función. De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. [Ley 1562 de 2012, articulo 3].

ACCIÓN CORRECTIVA: Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ACCIÓN DE MEJORA: Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política [Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ACCIÓN PREVENTIVA: Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una no conformidad u otra situación potencial no deseable [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ALTA DIRECCIÓN: Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa [Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].

AMENAZA: Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medíos de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

ACTIVIDAD NO RUNITARIA: Actividad que no forma parte, de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución.

ACTIVIDAD RUTINARIA: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.

AUTOREPORTE DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

CENTRO DE TRABAJO: Es toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

CICLO PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015]: Planificar: Se debe revisar y priorizar a partir del análisis de los documentos insumo (plan de emergencia, matriz de peligro de riesgos, informe de condiciones de salud de los trabajadores, la política SIG, entre otros) determinando las necesidades de intervención en SST.

CONDICIONES DE SALUD: El conjunto de variables objetivas y de auto reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; e) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONTROLES ADMINISTRATIVOS PARA EL PELIGRO/RIESGO: Medidas que tienen como fin reducir el tiempo de exposición al peligro, tales como la rotación de personal, cambios en la duración o tipo de la jornada de trabajo. Incluyen también la señalización, advertencia, demarcación de zonas de riesgo, implementación de sistemas de alarma, diseño e implementación de procedimientos y trabajos seguros, controles de acceso a áreas de riesgo, permisos de trabajo, entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

CONTROLES DE INGENIERÍA PARA EL PELIGRO/RIESGO: Medidas técnicas para el control del peligro/riesgo en su origen (fuente) o en el medio, tales como el confinamiento (encerramiento) de un peligro o un proceso de trabajo, aislamiento de un proceso peligroso o del trabajador y la ventilación (general y localizada), entre otros [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

COPASST: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

DEBRIEFING: Es una intervención breve que se realiza en los primeros días luego de un evento traumático que generalmente es una sesión grupal de más o menos tres o cuatro horas de duración, en la que los afectados por exposición a esta situación traumática hacen una especie de catarsis, contando sus sentimientos y reacciones frente al evento.

DEFUSING: Se trata de una sesión informal, que tiene lugar tan pronto como es posible después del incidente critico o en las primeras 24 horas. Es conducido en una atmosfera de apoyo mutuo, en la cual los participantes describen sus sentimientos y reacciones al suceso. Se desarrollan estrategias de resolución de problemas para que la productividad del trabajo no se vea disminuida o deteriorada.

DME: Desórdenes Musculo-esqueléticos.  Lesión de los músculos, tendones, ligamentos, nervios, articulaciones, cartílagos, huesos o vasos sanguíneos de los brazos, las piernas, la cabeza, el cuello o la espalda.

EFECTIVIDAD: Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y eficiencia [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EFICACIA: Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

EFICIENCIA: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ELIMINACIÓN DEL PELIGRO/RIESGO: Medida que se toma para suprimir (hacer desaparecer) el peligro/riesgo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ENFERMEDAD LABORAL: Es la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes. [Ley 1562 de 2012, articulo 4].

EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVO: Medidas basadas en el uso de dispositivos, accesorios y vestimentas por parte de los trabajadores, con el fin de protegerlos contra posibles daños a su salud o su integridad física derivados de la exposición a los peligros en el lugar de trabajo. El empleador deberá suministrar elementos y equipos de protección personal (EPP) que cumplan con las disposiciones legales vigentes. Los EPP deben usarse de manera complementaria a las anteriores medidas de control y nunca de manera aislada, y de acuerdo con la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

ESCUELA DE ESPALDA: Es un programa de prevención y atención, en la que se enseñan habilidades para proteger la espalda. Puede estar dirigido a personas con patologías presentes o, personal sin alguna patología y a grupos de personas/trabajadores que estén expuestos a desórdenes musculo esqueléticos de acuerdo con su tarea.

EVALUACIÓN DEL RIESGO: Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

GES: Grupos de Exposición Similar. Conjunto de trabajadores que comparten un mismo perfil de exposición hacia un agente o conjunto de agentes

HIGIENE INDUSTRIAL: Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación, a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que puedan afectar la salud de los trabajadores [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

IDENTIFICACIÓN DEL PELIGRO: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este [Capitulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INCIDENTE DE TRABAJO: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos. [Resolución 1401 de 2007]

INDICADORES DE ESTRUCTURA: Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INDICADORES DE PROCESO: Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

INDICADORES DE RESULTADO: Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

MATRIZ LEGAL: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

MEJORA CONTINUA: Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización.

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO: Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo con sus condiciones psicobiológicas [Art. 9. Decreto 614 de 1984].

MEDIDAS DE CONTROL: Medida(s) implementada(s) con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes [GTC 45 de 2012].

MIPER: Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

NO CONFORMIDAD: No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros,

PELIGRO: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.

REGISTRO: Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.

RENDICIÓN DE CUENTAS: Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

REVISIÓN PROACTIVA: Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SG-SST.

REVISIÓN REACTIVA: Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

REQUISITO NORMATIVO: Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.

RIESGO: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.

PAF: Plan de Acondicionamiento Físico

Tareas de Alto Riesgo: Por el cual se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades. (MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL, 2003)

VALORACIÓN DEL RIESGO: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado [Decreto 1072 de 2015, Capitulo 6].

VIGILANCIA DE LA SALUD EN EL TRABAJO O VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO: Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de seguridad y salud en el trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo [Capítulo 6 Decreto 1072 de 2015].

# Autoevaluación SG SST UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

En cumplimiento de lo establecido por el Decreto 1072 de 2015 capítulo 6 y la Resolución 312 de 2019, se presentan en esta sección los elementos principales de la gestión en SST realizada en la vigencia 2021. Pretende mostrar los avances según los objetivos trazados para 2021, los diagnósticos realizados y los resultados obtenidos por el desarrollo de los programas de prevención e identificar los aspectos prioritarios sobre los cuales se debe orientar el Plan Anual en SST para 2022.

La información presentada en esta sección está a corte a noviembre de 2021. ELEMENTOS GENERALES DEL SGSST DE LA UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

La UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, es una Entidad del orden Distrital, cuya misionalidad está orientada en términos generales a la protección de la vida y el ambiente; para lo cual cuenta con personal capacitado para la atención de emergencias en diferentes especialidades y una infraestructura para brindar a la ciudadanía soporte en la prevención de emergencias.

## 1.1 Caracterización del riesgo de las actividades propias de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

Con el fin de identificar los peligros presentes y valorar los riesgos en los procedimientos que desarrolla la Entidad en cumplimiento de su misionalidad, se cuenta como instrumento principal con la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER). Esta herramienta, que forma parte del procedimiento de identificación de peligros y valoración de riesgos, permite priorizar los riesgos y establecer medidas de control.

La metodología empleada para la elaboración de la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá fue basada la Guía Técnica Colombiana GTC 45 versión 2012. Para la descripción y clasificación de los peligros la entidad desarrolla una lista tomando en cuenta las actividades laborales y los lugares de trabajo.

Se han determinado 836 peligros; una vez clasificados y evaluados los riesgos se tiene la siguiente tabla de frecuencias. En ella se destaca la relevancia para los riesgos biomecánico y biológico, como los más frecuentes en las actividades. Así mismo, para los riesgos evaluados como ALTO, se destaca el BIOMECÁNICO y BIOLÓGICO nuevamente.

Tabla 1.Frecuencia de riesgos en las actividades de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

| *Frecuencia de riesgos en las actividades* | ACEPTABLE | MODERADO | ALTO | TOTAL | % |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| BIOMECÁNICO | 19 | 57 | **23** | **99** | 24 |
| BIOLÓGICO | 6 | 26 | **30** | **62** | 15 |
| FÍSICO | 16 | 22 | 7 | **45** | 11 |
| PSICOLABORAL | 9 | 21 | 6 | 36 | 9 |
| MECÁNICO | 2 | 20 | 14 | 36 | 9 |
| DE SEGURIDAD | 2 | 25 | 9 | 36 | 9 |
| LOCATIVO | 7 | 17 | 10 | 34 | 8 |
| QUÍMICO | 8 | 18 | 7 | 33 | 8 |
| HUMANO | 1 | 8 | 3 | 12 | 3 |
| PÚBLICO | 2 | 5 |  | 7 | 2 |
| TRABAJO EN ALTURAS |  | 1 | 5 | 6 | 1 |
| FÍSICO QUÍMICO | 1 | 3 | 2 | 6 | 1 |
| ELÉCTRICO |  | 3 | 1 | 4 | 1 |
| TECNOLOGICO |  | 1 | 1 | 2 | 0 |
| TOTAL | 73 | 227 | 118 | 418 | 100 |

En 2021, a través del desarrollo del Plan de Trabajo, se adelantaron programas de prevención con esta priorización; sin embargo, conviene revisar nuevamente esta priorización contrastándola con la accidentalidad, a fin de poder tener un punto de referencia respecto a la efectividad de los controles establecidos y su cumplimiento. En todo caso, será importante considerarlos en los planes de acción de la vigencia 2022.

## 1.2 Análisis del Ausentismo

Como parte del análisis de las condiciones de salud del personal de la Entidad, se presentan las cifras de ausentismo, del año 2021, teniendo presente que para la elaboración del presente informe se tomarán las cifras hasta noviembre.

El comportamiento del ausentismo global, para los años 2020 y lo que va corrido de 2021, se detalla en la siguiente figura.

Ilustración 1.Número de días de incapacidad por origen.

Durante el año 2020 el mayor número de ausentismo se presentó en el mes de junio con 386 días y en el mes de julio con 220 días derivados de accidente de trabajo en su mayoría todos relacionados con la pandemia de COVID-19.

Ilustración 2.Ausentismo Global por conceptos año 2020

Durante el año 2021 el mayor número de ausentismo se presentó en el mes de junio con 268 días, seguido por los meses abril y mayo con 244 días, pero el motivo fue por enfermedad general.

Como aspectos comunes, se observa que, para los dos años, los factores más representativos en el ausentismo son Enfermedad General (EG) y Accidente de Trabajo (AT). A continuación, se detalla la participación de cada concepto frente al ausentismo global en cada año.

Ilustración 3. Comparativo ausentismo por conceptos años 2020 Vs 2021

Se destaca que para el año 2021 los accidentes de trabajo han disminuido al igual que los accidentes por SOAT, durante el año 2021 no se han presentado incapacidades de personal con enfermedades de tipo profesional, las enfermedades generales siguen siendo la mayor causa de ausentismo en la población.

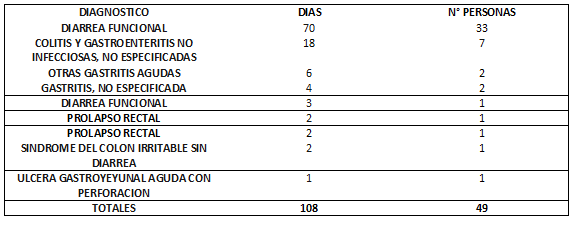
Ilustración 4.Porcentajes del ausentismo global por conceptos años 2020 Vs 2021

Frente al ausentismo por origen general (EG), se relaciona a continuación los diagnósticos que aportaron por días totales perdidos hasta el mes Noviembre durante el año 2021.

Tabla 2.Días perdidos de acuerdo al tipo de origen.

| **TIPO DE ORIGEN** | **DIAS** |
| --- | --- |
| ENFERMEDAD GENERAL | **335** |
| ACCIDENTE DE TRABAJO | **120** |
| SOAT | **17** |
| LICENCIA DE PATERNIDAD | **15** |
| LICENCIA DE MATERNIDAD | **3** |
| ENFERMEDAD PROFESIONAL | **0** |

Tabla 3Número de Días perdidos y personas afectadas por diagnósticos de origen común



Se destacan en los valores por Enfermedad General, todas las enfermedades de tipo osteomuscular y gastrointestinal considerados como elemento de planificación de los programas de prevención del SGSST 2022.

El último aspecto para destacar en el ausentismo para 2021, es el generado por COVID-19. A continuación se presenta las cifras del impacto sobre el ausentismo.

Ilustración 5.Días totales de incapacidad por COVID-19 año 2021

El impacto de la pandemia Covid-19 durante el año 2021 ha disminuido notablemente especialmente en el ultimo trimestre del año.

## 1.3. Análisis de Accidentalidad

El seguimiento a la accidentalidad es un componente fundamental para la definición de los programas de prevención como parte del Plan de Trabajo Anual en SST, en el presente numeral, se presenta el análisis de la estadística que lleva el área de SST y que permitirá ver la efectividad de los programas del año en curso y los aspectos a priorizar en la siguiente vigencia. En primer lugar, conviene conocer el comportamiento histórico de la accidentalidad, medida en número de eventos de los últimos 5 años, tal como se ilustra en la gráfica siguiente.

Ilustración 6.Número de AT por año 2017 – 2021

*Fuente: Base de datos registro accidentalidad UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS*

En la gráfica observa una incidencia recurrente en la frecuencia de los siniestros presentados en los años 2017 y 2018, con una baja considerable en 2019. Nuevamente vemos una tendencia al alta para los años 2020 y 2021 caracterizada por los accidentes relacionados con la situación sanitaria mundial provocada por el coronavirus la cual ocupo para el año 2020 el 37% y para el 2021 el 44%. Esta información está consolidada con corte al 30 de noviembre de 2021, se espera que, para terminar el año, la cifra se mantenga muy cercana a los 180 accidentes.

### 1.3.1 Impacto de la accidentalidad mes a mes

Ilustración 7.Número de accidentes por mes año 2021

La figura 2 muestra el impacto de la accidentalidad mes a mes, observando una tendencia a la baja para el segundo semestre del año, esto se debe a que el Gobierno Colombiano y la entidad UAECOB han enfocado sus esfuerzos en los procesos de vacunación de la población trabajadora para disminuir los accidentes reportados por contagios dentro de las estaciones y en el desarrollo de los servicios a la comunidad.

### 1.3.2 Frecuencia de accidentalidad por Cargo.

Ilustración 8. Personal Accidentado por cargo 2021

En lo relacionado con los cargos afectados por los eventos presentados en el 2021, se observa que el cargo BOMBERO agrupa el 80% de la frecuencia de accidentalidad, seguido del personal en cargo CABO con 22%. Esta información es importante para fortalecer los procedimientos para la seguridad en las operaciones bajo el cargo bombero quienes atienden las emergencias de primera linea.

Aunque el cargo SARGENTO y COMANDANTE muestra una cifra representativa, la cual se explica por los eventos relacionados con los casos positivos COVID-19.

### Presencia de la Accidentalidad por edad

Dentro de los análisis también es importante tener en cuenta la edad del personal que se accidenta, donde se observa que para el grupo de 33 a 40 años se encuentra la mayor frecuencia.

Ilustración 9. . Personal Accidentado por Edad 2021.

Los datos que se exponen en la gráfica nos permite identificar la prevalencia de accidentalidad en los trabajadores con un rango de edad dentro de los 33 años a 50 años; esto tienen mucho sentido, ya que en el análisis sociodemográfico se mostró que cerca del 35% del total de la población se encuentra segmentado entre los 36 y los 40 años de edad. Sin embargo, resulta importante a la hora de definir las actividades de educación en prevención, como aquellas orientadas a la toma de conciencia endurecer los procesos de capacitación para el personal operativo, verificando su competencia para la participación en labores operativas.

### Presencia de la Accidentalidad según jornada de trabajo

Ilustración 10.Personal Accidentado 2021 por hora del accidente

La mayor parte de la accidentalidad como se muestra en la gráfica se presenta durante el periodo donde podría considerarse que el personal está en total estado de alerta (durante el día) con un 74,3%, entre las 9 am y las 6 pm; el (29,7%) ocurre entre la noche y la madrugada.

### 1.3.5 Procedimiento con mayor accidentalidad

Aproximadamente el 50% de los eventos de enero a septiembre ocurrieron bajo la clasificación 11. CONTAGIO POR COVID-19. Esta categoría agrupa eventos clasificados dentro de los procedimientos documentados bajo la norma nacional legal vigente para los eventos por Covid 19. Estipulados como contacto estrecho dentro de la estación y/o exposición directa o indirecta con persona sospechosa.

El segundo procedimiento con mayor ocurrencia de accidentes es el procedimiento de Revisión diaria del parque automotor, puesto que durante la revisión del equipo menor y maquinaria los eventos presentan alta incidencia en riesgo mecánico y locativo; este procedimiento continúa siendo de especial atención por su aporte a la accidentalidad

El segundo procedimiento con mayor ocurrencia de accidentes es el procedimiento de Revisión diaria del parque automotor, puesto que durante la revisión del equipo menor y maquinaria los eventos presentan alta incidencia en riesgo mecánico y locativo; este procedimiento continúa siendo de especial atención por su aporte a la accidentalidad.

Tabla 4.Número de accidentes 2021 por procedimiento realizado.

| **PROCEDIMIENTO** | **ACCION** | **No AT** |
| --- | --- | --- |
| 11. CONTAGIO POR COVID-19 | **CONTACTO ESTRECHO DENTRO DE LA ESTACION** | **43** |
| 11. CONTAGIO POR COVID-19 | **EXPOSICION DIRECTA O INDIRECTA CON PERSONA SOSPECHOSA** | **35** |
| 13. REVISION DIARIA DE PARQUE AUTOMOTOR | **REVISIÓN DIARIA DEL EQUIPO MENOR Y MAQUINA** | **14** |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 4. Atención de incendios edificaciones 1 a 6 pisos | **EXTINCION DE FUEGO** | **10** |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 4. Atención de incendios edificaciones 1 a 6 pisos | RESBALADA O MALA PISADA | 1 |
| 6.PROCEDIMIENTOS TRANSVERSALES - 8. Control y recolección de abejas | DELIMITAR PERÍMETRO DE SEGURIDAD | 2 |
| 6.PROCEDIMIENTOS TRANSVERSALES - 8. Control y recolección de abejas | REMOCION DE ENJAMBRE | 7 |
| 2. GESTION PARA LA BUSQUEDA Y RESCATE - 11. Rescate de animales en emergencia | **RESCATE DE ANIMAL (FELINO - ZARIGUELLA)** | **10** |
| 10. CORTE DE ARBOL | CORTE DE RAMAS | 4 |
| 10. CORTE DE ARBOL | REMOCIÓN DE MATERIAL | 3 |
| 10. CORTE DE ARBOL | TRONZADO DE TRONCO | 1 |
| 9. OTROS NO ESPECIFICADOS | ENTRADA FORZADO POR PERSONA QUE NO RESPONDE | 2 |
| 9. OTROS NO ESPECIFICADOS | FALSOS MOVIMIENTOS | 1 |
| 9. OTROS NO ESPECIFICADOS | SUBIR Y BAJAR ESCALERAS | 1 |
| 9. OTROS NO ESPECIFICADOS | ACTIVIDADES RUTINARIAS DENTRO DE LA ESTACION | 4 |
| 8. ACONDICIONAMIENTO FISICO | JUEGO BOLEIBOL | 6 |
| 2. GESTION PARA LA BUSQUEDA Y RESCATE - 6. Emergencias por inundaciones | EXPOSICIÓN A AGUAS CONTAMINADAS | 1 |
| 2. GESTION PARA LA BUSQUEDA Y RESCATE - 6. Emergencias por inundaciones | MANEJO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS | 1 |
| 2. GESTION PARA LA BUSQUEDA Y RESCATE - 7. Búsqueda y rescate en media montaña | BUSQUEDA DE PERSONAS EXTRAVIADAS | 1 |
| 2. GESTION PARA LA BUSQUEDA Y RESCATE - 9. Rescate vehicular | RESCATE DE PERSONAS | 1 |
| 3. GESTION PARA EL MANEJO MATPEL - 1. Atención de incidentes con gas natural | MANEJO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS | 4 |
| 3. GESTION PARA EL MANEJO MATPEL - 1. Atención de incidentes con gas natural | RESBALADA O MALA PISADA | 2 |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 1. Atención de incendio forestal | EXTINCION DE FUEGO | 3 |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 1. Atención de incendio forestal | FALSOS MOVIMIENTOS | 1 |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 1. Atención de incendio forestal | MOVIMIENTO BRUSCO (CONDUCION) | 1 |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 2. Atención de incendio vehicular | SUBIR Y BAJAR DE LA MAQUINA | 1 |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 2. Atención de incendio vehicular | ACCIDENTE VEHICULAR | 1 |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 2. Atención de incendio vehicular | LEVANTAMIENTO DE CARGAS | 1 |
| 1. REDUCCIÓN DEL RIESGO - 2. Gestión Local | SUBIR Y BAJAR DE LA MAQUINA | 1 |
| 1. REDUCCIÓN DEL RIESGO - 2. Gestión Local | FALSOS MOVIMIENTOS | 1 |
| 6.PROCEDIMIENTOS TRANSVERSALES - 5. Desmovilización y cierre de operación | CIERRE DE LA OPERACION COMISION EN HAITI | 1 |
| 6.PROCEDIMIENTOS TRANSVERSALES - 4. Activación y movilización | RESBALADA O MALA PISADA | 1 |
| 6.PROCEDIMIENTOS TRANSVERSALES - 4. Activación y movilización | SUBIR Y BAJAR DE LA MAQUINA | 1 |

En la tabla siguiente se anotan los procedimientos que cuentan con los mayores porcentajes de accidentalidad para el 2021. Esta información, debe ser tomada en consideración a la hora de establecer los planes de capacitación y reentrenamiento para la vigencia 2022.

Tabla 5.Porcentaje de accidentalidad por procedimiento realizado.

| **PROCEDIMIENTO** | **No AT** | **PORCENTAJE DEL TOTAL** |
| --- | --- | --- |
| 11. CONTAGIO POR COVID-19 | **78** | **51%** |
| 13. REVISION DIARIA DE PARQUE AUTOMOTOR | **14** | **9%** |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 4. Atención de incendios edificaciones 1 a 6 pisos | **11** | **7%** |
| 6.PROCEDIMIENTOS TRANSVERSALES - 8. Control y recolección de abejas | **9** | **6%** |
| 2. GESTION PARA LA BUSQUEDA Y RESCATE - 11. Rescate de animales en emergencia | **10** | **7%** |
| 9. OTROS NO ESPECIFICADOS | **7** | **5%** |
| 8. ACONDICIONAMIENTO FISICO | **8** | **5%** |
| 10. CORTE DE ARBOL | **8** | **5%** |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 1. Atención de incendio forestal | **5** | **3%** |
| 3. GESTION PARA EL MANEJO MATPEL - 1. Atención de incidentes con gas natural | **6** | **4%** |
| 4. GESTION INTEGRAL DE INCENDIOS - 2. Atención de incendio vehicular | **3** | **2%** |
| 1. REDUCCIÓN DEL RIESGO - 2. Gestión Local | **2** | **1%** |

### Naturaleza de la lesión

*.*

Ilustración 11. Accidente de trabajo por Naturaleza de la lesión 2021.

En la gráfica observamos una distribución por lesiones y/o daños que se generaron en el personal durante los accidentes acaecidos, en la cual se observan como datos relevantes los agrupados en la categoría 80. EFECTOS DEL TIEMPO referenciando las lesiones al sistema respiratorio originados por el virus SARS-Cov 2 (Pandemia Mundial), las categorías de 25. TORCEDURAS - ESGUINCES y 30. CONMOCIONES Y TRAUMATISMOS INTERNOS, agrupan el 29% de lesiones más frecuentes dentro de los accidentes.

### 1.3.7 Indicadores obligatorios

Como parte del análisis de la accidentalidad están los indicadores obligatorios establecidos por la Resolución 312 de 2019.

**IS:** Esta información se presenta a corte a octubre del 2021 y se calcula tomando las variables para el indicador: (Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes (número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) \* 100.

Tabla 6.Severidad de la Accidentalidad 2019- 2021

| *IS* | *208,6* | *97,6* | *108,6* |
| --- | --- | --- | --- |
| *AÑO* | *2019* | *2020* | *2021* |

De acuerdo con este indicador se comparó el comportamiento de la severidad de los eventos ocurridos, para los años 2019 a 2021. Aquí se observa como el año 2021 tuvo un comportamiento aceptable en la perdida de días en los eventos presentados, se encuentra muy por debajo en la mayor parte del año 2019.

**IF:** El índice de Frecuencia se calcula como Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) \* 100).

Tabla 7. Índice de Frecuencia de Accidentalidad 2019- 2021

| *IF* | *12,1* | *14,3* | *19,2* |
| --- | --- | --- | --- |
| *AÑO* | *2019* | *2020* | *2021* |

Frente a este indicador, se observa para 2021 un aumento considerable en cuanto a la presencia de accidentes ocurridos en los trabajadores comparado con los años 2019 y 2020.

**AM:** Para el indicador de proporción de accidentes de trabajo mortales, la meta siempre ha sido realizar el 100% de seguimiento a los Accidentes Mortales presentados, bajo las variables (Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) \* 100

Tabla 8.Proporción de accidentes de trabajo mortales 2019- 2021

| *AM* | *0,0* | *0,0* | *0,1* |
| --- | --- | --- | --- |
| *AÑO* | *2019* | *2020* | *2021* |

Las cifras reportadas anualmente por este indicador evidencian un comportamiento de mortalidad bajo con respecto a la severidad de accidentes presentados en los años 2019 y 2020; para el 2021 se presenta un 0,1% de eventos mortales a causa de la muerte de un trabajador calificada de origen laboral por complicación respiratoria en caso positivo por Covid-19.

# 2.Ejecucion de los programas de prevención vigencia 2021

## 2.1 Programa de Prevención en Riesgo Psicosocial

En el sistema de vigilancia Epidemiológica (SVE) de la UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ se define como “el conjunto de estrategias, técnicas y acciones orientadas a la evaluación, intervención y control sistemático de las variables que intervienen en los aspectos de condiciones de trabajo y de salud relacionados con los factores de riesgo psicosocial a los que están expuestos los trabajadores de la institución.” (UIS, p.1, 2011). El SVE tiene como objetivo la identificación, evaluación, intervención, seguimiento, prevención y control de factores de riesgo psicosocial en la Entidad, con el fin de disminuir trastornos de salud asociados, y así contribuir al bienestar laboral y de los trabajadores. Basado en la importancia que tiene el observar, evaluar y analizar los factores de riesgo psicosociales a nivel intralaboral, extralaboral e individual; proponiendo de tal forma un modelo de prevención e intervención en el riesgo psicosocial de la entidad, identificando aspectos por mejorar dentro de la institución que permitan tener un mejoramiento en la calidad de vida de los trabajadores.

Durante el año 2021 se implementó las herramientas de análisis como lo es el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar) y resultados de la batería de riesgo psicosocial de casos con problemáticas relevantes, como factor de riesgo para la salud de los trabajadores, que permitieron obtener resultados en el modelo de intervención enfocado a minimizar el riesgo psicosocial dentro de la institución y aumentar el rendimiento y mejora de la productividad de los trabajadores, dando respuesta a las exigencias legales vigentes, en tres ámbitos, Protocolo de Psicología de la Emergencia se realizó actualización, Prevención y Control del Consumo de Sustancias Psicoactivas y se fortaleció por medio de capacitaciones la Prevención del Estrés Laboral de los servidores.

## 2.2 Diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial

En cumplimiento de la Resolución 2646 de 2008 “*Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés”* y la Resolución 2404 de 2019 del MINISTERIO DE TRABAJO *”Por la cual se adopta la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, guía técnica general para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones”;* la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS realizó la actualización del diagnóstico de factores de riesgo psicosocial y sus conclusiones y recomendaciones se presentan a continuación.

En los meses de noviembre, diciembre del 2019 y enero 2020 se realizó la aplicación de la batería de los factores de riesgos psicosociales a través del instrumento aprobado por el Ministerio de Trabajo a una muestra de 565 servidores y contratistas, representando el 70,8% de la cobertura del total de la población. Los resultados de la batería de riesgo psicosocial arrojaron riesgo alto en las siguientes dimensiones que se observan en la gráfica:

Ilustración 12. Dimensiones de Riesgo Psicosocial con Riesgo Alto UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

*Fuente: Diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial 2019-2020, UAECOB, realizado por QHSE GROUP*

Esta gráfica muestra los porcentajes de las dimensiones en riesgo alto, a partir de donde se debe establecer un plan para intervenir en los diferentes aspectos y procurar que el personal de la UAECOB cuente con condiciones adecuadas extra e intralaboralmente, a fin de reducir sus niveles de riesgo psicosocial, tales como las cargas emocionales ligadas a su trabajo. Así mismo, capacitar en el desarrollo de habilidades orientadas a la búsqueda del bienestar de servidores y contratistas. Además, el estrés laboral, reconocido en el listado de enfermedades laborales de la OMS desde el mes de mayo de 2019, bajo el nombre de desgaste profesional, fue incorporado a la sección de "problemas asociados"

Ilustración 13.Porcentaje sintomatología asociada al estrés.

*Fuente: Diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial 2019-2020, UAECOB, realizado por QHSE GROUP*

En esta grafica se observa que la sintomatología asociada al estrés que está en riesgo alto es el 25,2% identificando que es bajo sin embargo se debe seguir trabajando en la prevención de la sintomatología del estrés. Así mismo de los resultados arrojados de la aplicación y suministrados por QSHE se priorizo el personal con riesgo alto y se brindó el apoyo oportuno y eficaz al personal minimizando el malestar emocional, estrés y otras dificultades que se presentaron., se realizó seguimiento a 48 servidores de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá con riesgo alto como resultado de la batería de riesgo psicosocial, de los cuales se dejaron en seguimiento a 5 trabajadores. Así mismo se solicitaron traslados de estaciones dependiendo de la necesidad del caso y problemática y se realizaron cierre de casos

Es relevante recordar que el MINISTERIO DE TRABAJO expidió la circular 064 de 2020 donde “ *Se le exige a las empresas NO aplicar la batería de riesgo psicosocial de manera presencial hasta que sea superada la emergencia sanitaria por COVID19, para ello el Ministerio de Trabajo diseñará en la página web del*[*Fondo de riesgos laborales*](http://www.fondoriesgoslaborales.gov.co/)*, el software para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial de forma VIRTUAL*.”, por lo tanto en el año 2021 no se aplicara la batería de riesgo psicosocial en la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS.

Para minimizar los riesgos psicosociales y el estrés laboral, se realizaron diversos talleres apuntando a los riesgos altos en las dimensiones de riesgo psicosocial. A continuación, se observa la tabla de los talleres presentados a los servidores de la UAECOB:

Tabla 9.Talleres de prevención en riesgo psicosocial 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBERO

| TEMA | ASISTENCIA​ |
| --- | --- |
| **Manejo del estrés** | 20 persona​s |
| **Salud mental y Primeros Auxilios Psicológicos** | 147 personas​ |
| **Consumo de sustancias psicoactivas (SPA) y hábitos saludables** | 213 personas​ |
| **Resolución de conflictos y trabajo en equipo** | 40 personas ​ |
| **Charla Prevención en conductas suicidas** | 64 personas |
| **Comunicación asertiva y habilidades sociales** | 33 personas |
| **Estrategias para afrontar los cambios** | 21 personas |
| **Risoterapia y trabajo en equipo** | 39 personas |
| **Autoestima** | 14 personas |

Se realizaron diversos talleres apuntando al descenso de los riesgos altos en las dimensiones de la batería de riesgo psicosocial, se abordó en total a 541 servidores de la UAECOB. También, se brindó el apoyo psicológico al personal de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá en el año 2021, se realizaron 152 atenciones psicológicas donde se procedió en algunos casos remisión psicología, psiquiatría por EPS o particular y hospitalizaciones en clínicas de salud mental, como se muestra en la siguiente gráfica:

Ilustración 14. Atenciones psicológicas 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

En esta grafica se evidencia las diferentes problemáticas que se presentaron durante el año, donde las más relevantes en el año 2021 fueron duelo, conflicto laboral, conflicto de pareja y eventos de alto impacto, y así mismo se realizó oportunamente el apoyo psicológico y estabilización emocional para el personal afectado. Para el año 2022, la Entidad fortalecerá y Minimizara las problemáticas anteriormente mencionadas, desde área de psicología se propone realizar y ejecutar actividades/ talleres que permitan un acompañamiento psicosocial a los servidores.

## 2.3 Protocolo de Psicología de la Emergencia

En el desarrollo de su labor los bomberos se pueden ver expuestos a sucesos traumáticos en situaciones de emergencia y a estrés. Las víctimas de sucesos traumáticos pueden sufrir un estrés severo que puede dar lugar a un conjunto de síntomas disociativos y ansioso-depresivos. El trauma puede interferir negativamente en la calidad de vida de la persona, afectarle en su vida cotidiana y en las relaciones sociales. Si los síntomas se mantienen más allá del primer mes, puede desarrollarse un trastorno por estrés postraumático. Con el objetivo de brindar de manera oportuna atención psicológica a los funcionarios de la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAECOB) se actualizo el Protocolo de la Psicología Emergencia y los formatos utilizados en las diferentes intervenciones para minimizar el riesgo de desarrollar patologías en salud mental en el 2021. A continuación, se señala el número de personas atendidas y estaciones que activaron PSE

Tabla 10.Atenciones protocolo psicología de la emergencia 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

| ESTACIONES | # PERSONAS ATENDIDAS |
| --- | --- |
| B-3 RESTREPO | 5 |
| B-10 MARICHUELA | 8 |
| B-11 CANDELARIA | 18 |
| B-2 CENTRAL | 1 |
| B-1 CHAPINERO | 26 |
| B-12 SUBA | 8 |
| B-6 FONTIBON | 1 |
| B-12 SUBA | 8 |
| B-7 FERIAS | 1 |
| B-5 KENNEDY | 1 |

Se realizó la atención oportuna y eficaz de Activación del protocolo de psicología de las emergencias por exposición a eventos de alto impacto como accidentes laborales, suicidio consumado del compañero de trabajo, fallecimiento de jefe de estación entre otros, se intervino con técnicas psicológicas como primeros auxilios psicológicos, Debriefing, Defusing, remisión a EPS o particular a psicología o psiquiatría, seguimiento y en algunos casos a hospitalización a clínica especializadas en salud mental psiquiátrica.

Así mismo con el objetivo de la prevención de enfermedades mentales se realizaron los siguientes talleres:

Tabla 11.Talleres de prevención en eventos de alto impacto 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBERO

| TEMA | ASISTENCIA​ |
| --- | --- |
| Salud mental y Primeros Auxilios Psicológicos | 147 personas​ |
| Charla Prevención en conductas suicidas | 64 personas |

En estos talleres se dio a conocer las enfermedades mentales que por su labor bomberil y diferentes emergencias a las que se ven expuestos pueden desarrollar, signos y síntomas de las mismas, prevención y alertas en conductas suicidas. Se logró una cobertura más amplia a comparación del año 2020, esto se debe a que se elaboraron las presentaciones en los tres turnos y todas las estaciones.

## 2.4 Política de Prevención y Control del Consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA)

La implementación de la Política de Prevención y Control del Consumo de Sustancias Psicoactivas en el Ambiente Laboral, en la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS ha sido un proceso que tuvo como primera etapa la construcción concertada de la Política, documento elaborado en su momento con la participación de representantes de diferentes partes de la UAECOB, tales como COPASST, Comisión de Personal, Subdirección Operativa, Oficina Jurídica, Gestión Humana, entre otros y que se formalizó a través de la Resolución Interna 255 de 2017.

Para el año 2021 se actualizo la política y resolución de prevención y control del consumo de sustancias psicoactivas (SPA), así mismo se documenta el proceso seguro para pruebas de alcoholimetría, y se realiza calibración del alcohsensor evidencial. Se realiza talleres de prevención en las estaciones.

Ilustración 15. Talleres de prevención consumo de sustancias psicoactivas 2021 UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBERO.

En la gráfica de se evidencia que las estaciones más participativas fueron B2 Central, B4 Puente Aranda, B6 Fontibón, B13 Caobos y B14 Bicentenario. Seguido de los talleres se aplicaron las encuestas de satisfacción SST, con un grado de satisfacción del 89% al 100%. con un resultado positivo concientizando a los operativos las consecuencias negativas a nivel física, mental, familiar, laboral y personal los malos hábitos.

## 2.5 Programa de Prevención de Desórdenes Musculo esqueléticos (DME)

Este programa de prevención surge a partir de los peligros identificados en las actividades de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, como son el manejo de cargas, las posturas forzadas, los movimientos repetitivos y las posturas prolongadas. Lo anterior de acuerdo con la Matriz de Identificación y Peligros y Valoración de Riesgos (MIPVR) actualizada para el presente año septiembre 2021.

Frente a las actividades desarrolladas en la vigencia 2021, para la intervención de los factores de riesgo biomecánico identificados se desatacan las siguientes:

* Actualización documental guías biomecánicas y programa de Desordenes Musculoesqueleticos
* Se realizaron valoraciones de los puestos de trabajo a los funcionarios con teletrabajo y novedades presentadas de tipo osteomuscular.
* Pausas activas en sede comando y estaciones
* Talleres de espalda
* Seguimiento recomendaciones medicas

Ilustración 16. Talleres de espalda realizados.

Se realizan talleres de espalda en estas estaciones por el alto índice de accidentalidad cuyo objetivo es brindar las medidas de prevención para el cuidado de posturas

Ilustración 17. Valoraciones puesto de trabajo

Las valoraciones de puesto de trabajo se realizaron como seguimiento a las condiciones del programa de teletrabajo y verificación de síntomas o diagnósticos de tipo osteomuscular con el objetivo de definir si las condiciones ergonómicas interfieren de manera negativa en las condiciones de salud o en los síntomas que refiere el funcionario, con el fin de realizar las mejoras necesarias, dentro de las recomendaciones generales es importante tener en cuenta las condiciones del mobiliario (sillas) representan un punto importante para la intervención de factores de riesgo biomecánico, según se identificó también en las inspecciones planeadas realizadas en el año en curso.

Esta información muestra que los eventos osteomusculares siguen mostrando cifras representativas y que, por tanto, la prevención en higiene postural y manejo de cargas, junto con la mejora de la condición física del personal para el desarrollo de sus labores, debe ser una prioridad para 2022

## 2.6 Valoraciones Nutricionales

Como resultado de los acuerdos sindicales durante el año 2021 se contó con el apoyo de un nutricionista para realizar valoraciones a las personas identificadas con Riesgo Cardiovascular Alto, a la fecha se han realizado 33 valoraciones nutricionales personalizadas a funcionarios de acuerdo con los resultados de los exámenes médicos realizados en el 2020 y el programa de acondicionamiento físico donde se brindan recomendaciones alimenticias y de hábitos de vida saludable.

Ilustración 18. Clasificación de IMC personal valorado.

## 2.7 Programa de Acondicionamiento Físico (PAF)

El objetivo del programa es crear planes de ejercicio físico ordenados, progresivos y adaptados a cada individuo, para generar modelos de entrenamiento físico periódico y así poder mantener en niveles óptimos o mejores, estas cualidades; contribuyendo al fomento de hábitos de vida saludable, disminución de los riesgos en salud y los asociados a la alta actividad y exigencia física a la que está expuesta esta población, enmarcados dentro de procesos de entrenamiento físico seguro.



Ilustración 19. Participación general en el programa de acondicionamiento físico.

Durante la ejecución del programa el personal ha recibido una guía personalizada con el fin de mejorar su condición física por medio de valoraciones de seguimiento corporal, sin embargo, siguen persistiendo el sobre peso y la obesidad como principales factores de riesgo.

## 2.8 Actualización de la información de la condición física

De acuerdo con el objetivo general del PAF y al comparativo de la condición física del personal operativo en los años 2017-2018 y 2019, para la vigencia 2021, se da inicio nuevamente y se rediseñó algunos elementos del programa, de acuerdo con la condición física a mejorar y adaptada a la situación actual de salud pública.

Se realizó valoración y pruebas físicas en las diferentes estaciones de los 3 turnos, tomando como base:

* Composición corporal: IMC peso, perímetro abdominal y porcentaje de grasa
* Pruebas físicas: Resistencia muscular: Sentadillas, flexiones de codo, abdominales
* Prueba de Wells: flexibilidad
* Resistencia cardiovascular: Prueba de andar
* Test de Leger Objetivo: evaluar el Vo2 Máximo del bombero siendo esta una capacidad física muy importante en su labor.

La cobertura durante el año 2021 está en promedio en 400 funcionarios.

## 2.9 Actividades adicionales realizadas del Programa de Acondicionamiento Físico 2021

* Seguimiento a la composición corporal y un entrenamiento dirigido en todas las estaciones en los tres turnos o una asesoría en su acondicionamiento físico según sea la necesidad.
* Como herramienta se suministra una aplicación web para el registro de la valoración y el monitoreo del ejercicio autónomo.
* Solicitud del grupo BRAE: Acompañamiento y evaluación de los participantes al curso BRAE.
* Inventario de los gimnasios de las 18 estaciones a nivel Bogotá
* Programa de intervención Grupo Administrativo, Promoción, Valoración, Tabulación, clasificación de resultados y elaboración de los planes de acondicionamiento físico individual de acuerdo a necesidad mejora.
* Apoyo solicitud de la Academia: Valoración del personal que ingresaba al curso de Bombero 2 5.
* Apoyo Reto Monserrate solicitud hecha por la Subdirección Operativa y el área de Cooperación Internacional, evento organizado por la Unidad Central de Rescate.

## 2.10 Actualización del Diagnóstico de Condiciones de Salud

De los exámenes realizados en el año 2020 y el informe de las condiciones de salud se documentan los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica de riesgo cardiovascular, riesgo visual, riesgo auditivo y se realizan actividades de promoción y prevención enfocadas en la población identificada como las valoraciones nutricionales y tamizajes visuales, una vez se termine la ejecución de los Exámenes Médicos Ocupacionales del año 2021 se procede a desarrollar las actividades de los programas de vigilancia epidemiológica.

### 2.10.1 Comparativos examenes Medicos

En 2020 se practicaron 284 exámenes ocupacionales, y en el 2021 se encuentra en ejecución y a la fecha realizan 294 exámenes que incluyen post incapacidad y personal vulnerable, para esta ejecución se priorizaron los funcionarios pendientes por 2017, 2018 y 2019.

Ilustración 20. Número de exámenes por año 2017 a 2021

Una vez se finalice la ejecución de exámenes ocupacionales se debe tener en cuenta el informe de condiciones de salud que define las actividades que se deben generar en cada uno de los programas de promoción y prevención de acuerdo al diagnóstico general de la población para el año 2022.

# Programa de Inspecciones Planeadas

Con el fin de identificar condiciones inseguras en las sedes de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS y prevenir accidentes laborales, se cuenta con un procedimiento para el desarrollo de Inspecciones Planeadas a las sedes. En 2021, desde el área de SST de la SGH con apoyo de la ARL se visitaron las 17 estaciones de bomberos y la Sede Comando (sede administrativa).

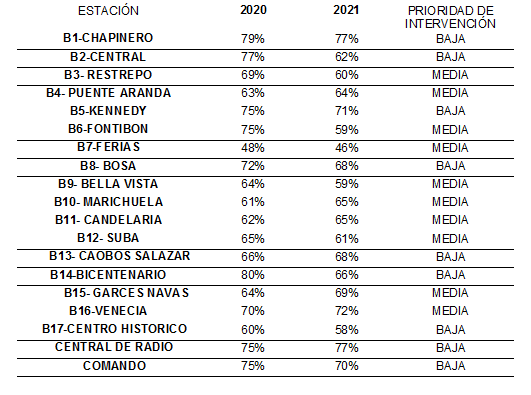
Con el fin de medir el grado de cumplimiento en aspectos de seguridad para cada sede, se mide el porcentaje de cumplimiento para los diferentes aspectos evaluados de acuerdo con el Formato FOR-GI-13-02 Lista de Chequeo Inspección General.

Tabla 12.Calificación Cumplimiento. FOR-GI-13-02 Lista de Chequeo Inspección General

La tabla 8 muestra cuatro aspectos clasificados en varios niveles. El porcentaje de cumplimiento se clasifica en niveles de 0% a 33%, 34% a 66% y de 67% a 100%. La prioridad se clasifica  en alta, media y baja. El plazo de intervencion de corto,mediano y largo. El potencial de perdidas de identificado en la condicion o acto subestandar se clasifica en nivel que podria ocasionar lesiones graves, lesiones leves y lesiones menores.

En la tabla siguiente se muestra el resultado del cumplimiento de las normas de seguridad en las sedes, de acuerdo con la calificación dada una vez realizada la inspección; se compararon los resultados de las inspecciones 2021 frente a los obtenidos en 2020.

Tabla 13.Resultados Cumplimiento Inspección General Sedes Comparativo 2020- 2021



De acuerdo con los resultados anteriores, aunque algunas sedes mejoraron su calificación, otras tuvieron una puntuación menor a la del año anterior, para las sedes con calificación más baja, se debe priorizar las medidas de intervención de condiciones de seguridad, para los casos de Ferias 46%, Bella Vista 59%, Centro Histórico 58%.

Tabla 14.Condiciones Inseguras Frecuentes Inspecciones Planeadas 2021

| **CONDICIONES INSEGURAS MÁS FRECUENTES EN ESTACIONES** | Almacén: Espacios reducidos, apilamiento de objetos.  Alojamientos: Colchones sin protección antifluido, no hay suficiente ventilación.  Salas de Máquinas: Sin demarcación ni señalización; Tubo de descenso sin amortiguador y puerta o rejilla de seguridad.  Planes de Emergencia: Desactualizados, extintores vencidos, sin camillas, rutas de evacuación deterioradas.  Señalización y demarcación: Escaleras sin antideslizante, sin demarcación de áreas.  Locativos: Humedad en baños, alojamientos, grietas en pisos y paredes.  Gimnasio: Máquinas deterioradas y fuera de servicio. |
| --- | --- |

En la tabla, se resumen las condiciones inseguras más recurrentes, identificadas en las inspecciones a las sedes, ejecutadas en el mes de junio de 2021 y frente a las cuales se debe establecer un plan de intervención.

Los hallazgos de las inspecciones planeadas fueron comunicados mediante memorando en octubre 2021 a las áreas que tienen responsabilidad para subsanarlos y para 2022 será importante realizar seguimiento a la intervención de las condiciones identificadas según negociación sindical.

Se realizaron intervenciones dentro de las estrategias de 2021 a las instalaciones de la UAECOB se encuentran

* Intervenciones urgentes (actividades de obra menores para mantener las instalaciones).

Tabla 15. Intervenciones urgentes desarrolladas por cuadrillas.

| **INTERVENCIONES URGENTES DESARROLLADAS POR LAS CUADRILLAS** |
| --- |
| B1 CHAPINERO |
| B2- CENTRAL |
| B3- RESTREPO |
| B4-PUNETE ARANDA |
| B5- KENNEDY |
| B6-FONTIBON |
| B7 FERIAS |
| B8- BOSA |
| B10 MARICHUELA |
| B11- CANDELARIA |
| B12- SUBA |
| B13- CAOBOS SALAZAR |
| B14- BICIENTENARIO |
| B15 GARCES NAVAS |
| B16 VENECIA |
| B17 – CENTRO HISTORICO |

Ilustración 21.Revisión previa SST de las tareas a ejecutar de UAECOB.

* Intervenciones intermedias y de complejidad (son aquellas que requieren de un contratista especializado y con herramienta especializada para la intervención). En estas intervenciones se realiza revisión previa de las tareas a ejecutar para verificar que estén dentro de los criterios de seguridad establecidos en el SG SST de UAECOB.

Actividades en zona norte contrato 620-2020:

* Cubierta estación Chapinero
* Puerta Emergencia Estación Fontibón
* Impermeabilización cubierta y placa estación estación Caobos Salazar,
* Cambio de enchape alojamiento estación Puente Aranda,
* Cambio de cielo raso cubierta estación Puente Aranda
* Pintura edificio comando
* Terminación de BRAE
* Reforma edificio comando
* Construcción de estaciones nuevas (Consultorías para diseño y licencias de construcción para la modernización de la infraestructura. En estas intervenciones se realiza revisión previa de las tareas a ejecutar para verificar que estén dentro de los criterios de seguridad establecidos en el SG SST de UAECOB. Además, que los alojamientos y áreas de transito cumplan con estos mismos criterios.

## 3.1 Seguimiento Inspecciones a Elementos de Protección Personal

A partir de las inspecciones de Elementos de Protección Personal realizadas entre el 18 de agosto y el 24 de septiembre de 2020 y su informe consolidado, se realizó seguimiento a la entrega de equipos de Línea de Fuego y rescate por parte de la subdirección corporativa (almacén) con el fin de reducir la cantidad de equipos en regular y mal estado. Dado lo anterior el 98% de los uniformados adquirieron el equipo de línea de fuego nuevo y en buen estado, mientras que, la cifra de adquisición de los equipos de rescate fue reducida, pero logro disminuir de 136 operativos a 54 sin equipo.

Para los equipos de Línea de fuego se realizó seguimiento a la intervención de la Subdirección Logística que tenía como finalidad prestar el servicio de mantenimiento y restauración para la protección, seguridad y descontaminación de trajes especiales, a partir de estas acciones dicha subdirección emitió un informe en el cual relacionaban los equipos intervenidos en cada estación.

Se procede entonces a realizar el cruce de la información de lo identificado en la inspección de EPP en el año 2020 y el informe mencionado anteriormente con el fin de determinar la cantidad de equipos intervenidos en las 17 estaciones.

A continuación, se relacionan los equipos intervenidos por estación que se encontraban en regular y mal estado 2020.

Tabla 16. Seguimiento Inspecciones EPP 2021

| **ESTACIÓN** | **EPP REPARADO** | **ESTACIÓN** | **EPP REPARADO** | **ESTACIÓN** | **EPP REPARADO** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **B1** | 2 | **B7** | 4 | **B13** | 5 |
| **B2** | 4 | **B8** | 5 | **B14** | 2 |
| **B3** | 8 | **B9** | 0 | **B15** | 2 |
| **B4** | 2 | **B10** | 0 | **B16** | 3 |
| **B5** | 1 | **B11** | 2 | **B17** | 2 |
| **B6** | 5 | **B12** | 2 | **TOTAL** | 49 |

El total de EPP intervenidos por la Subdirección Logística fueron 49 equipos de línea de fuego, 60 equipos no pudieron ser reparados por sobrepasar el presupuesto de reparación o por que más del 80% del material externo se encuentra desgastado contaminado y no era reparable y 171 equipos no fueron intervenidos a causa de ciertas circunstancias, como: percepción por parte del uniformado frente al estado actual de su traje (es el propio uniformado quien toma la decisión de enviar o no su traje a inspección y/o reparación), la imposibilidad de entregar los trajes al contratista en las fechas programadas con cada estación, debido a la no disponibilidad de trajes de reemplazo o a la ocurrencia de emergencias al momento de la entrega y el estudio de pertinencia a la reparación de cada traje teniendo en cuenta el valor de un traje nuevo, la urgencia y necesidad de la reparación y la durabilidad estimada de la reparación.

Así, como se relaciona en la gráfica hubo un aumento del 11,89% de trajes en Buen estado para 2021, una disminución de 2,4% y 5,84% de trajes en mal y regular estado respectivamente.

Ilustración 22.Relación EPP reparado 2021.

Para los demás EPP se realizó la solicitud de información sobre la reposición, adquisición y/o reparación de estos.

# Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

En cumplimiento de la normatividad vigente, Decreto 1072 e 2015 y Resolución 2013 de 1986, frente al escenario de participación COPASST, se capacitó a los nuevos representantes en el tema de Normatividad, funciones y responsabilidades e Investigación de accidentes de trabajo. Se han realizado 12 reuniones con la participación activa de los representantes, de las cuales se han generado 29 compromisos; de los que se han atendido un 100%. Se presentaron estadísticas de accidentalidad del año en curso, se realizaron inspecciones a las estaciones y se presentó el informe correspondiente.

# Implementación de Teletrabajo

A través de la Resolución 666 del 25 de julio de 2021 se adoptó la modalidad de Teletrabajo en la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, se vincularon 9 servidores así: 2 Subdirección de Gestión Humana, 2 Subdirección de Logística, 2 de la Oficina Asesora Jurídica y 3 de Subdirección de Gestión Corporativa. Se realizó capacitación a los teletrabajadores en Gimnasia Laboral para Teletrabajo. Se realizó visita de seguimiento de inspección de puestos de trabajo e identificación de riesgos por parte de la fisioterapeuta de SST, con el fin de identificar factores de riesgo y prevenir enfermedades laborales.

# Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

La UAE CUERPO OFICIAL DE BOMEROS, desarrollo las acciones necesarias para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) en el año 2021 y puntualmente desde la Subdirección de Gestión Humana la Dimensión del Talento Humano, de acuerdo con el autodiagnóstico realizado en 2020 donde se obtuvieron los siguientes resultados en los temas de competencia del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST):

* En la línea cumplimiento al Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, se obtuvo una calificación de 80 puntos de 100 “*El plan estratégico de talento humano incluye un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo que se ejecuta de acuerdo con lo planificado*”. De tal forma que para acercarse al 100% de cumplimiento, se deben mejorar los instrumentos de seguimiento a la Eficacia del Plan de SST.
* En la línea Cumplimiento del Decreto 2011 de 2017 relacionado con el porcentaje de vinculación de personas con discapacidad en la planta de empleos de la entidad, no se tienen avances.
* En el numeral Desarrollar el programa de entorno laboral saludable en la entidad, se obtuvo una calificación de 50 de 100 puntos. Se debe implementar para el 2021 este programa para avanzar en la calificación.
* En el numeral Implementación de la estrategia salas amigas de La familia lactante del entorno laboral en entidades públicas, se obtuvo una calificación de 21 puntos. Se debe poner en funcionamiento las salas de amiga lactante en el Edificio Comando. Actualmente se está trabajando en conjunto con el área de Infraestructura de la SGC para su implementación. Se adquirieron los elementos y está pendiente la obra civil.
* En la línea Desarrollar el programa de teletrabajo en la entidad, se obtuvo una calificación de 60 de 100 puntos. Para 2021 se debe seguir trabajando para cumplir con la implementación de Teletrabajo con las metas propuestas por la Administración Distrital.
* En el numeral Implementación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST, la Entidad reportó una calificación de 80 puntos tomando como referencia el porcentaje de cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG – SST.
* En el numeral Cuenta con Programas de Promoción y Prevención de la salud teniendo en cuenta los factores de riesgo establecidos por la entidad, se reportó una calificación de 80 de 100 puntos, tomando como referencia los programas de promoción y prevención de la salud desarrollados en 2020. Para la próxima vigencia se debe garantizar la documentación de estos programas para mejorar la calificación.
* Frente al numeral Se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional; se reportó una calificación del 85% tomando en cuenta el Diagnóstico de Factores de Riesgo Psicosocial realizado entre 2019 y 2020. Para la vigencia 2021 se atenderán las recomendaciones de este diagnóstico.

En la siguiente tabla se resumen los valores obtenidos y se muestran las alertas por color, con el fin de priorizar acciones para su cumplimento en 2021.

En esta tabla se observa el lineamiento , el criterio y la calificacion en la autoevaluacion del MIPG.

Ilustración 23.Puntajes Autoevaluación MIPG - SST 2020.

# Propuesta de inclusión de los proyectos del Plan de Sostenibilidad

Objetivo:

Incrementar la cultura de la responsabilidad institucional, garantizando la salud y seguridad de los servidores de la entidad y teniendo en cuenta el valor social, económico y ambiental que se genera desde el área, aportándole a la estrategia de la entidad.

Iniciativas propuestas para adelantar en 2022:

1.Requerir al 100% de los proveedores de SST compromiso de inclusión y buen trato hacia sus colaboradores y hacia sus clientes (en este caso hacia los servidores de Bomberos Bogotá).

2.Implementación de salidas de protección y contacto con la naturaleza (siembra de árboles), como terapia de salud mental para los bomberos.

3.Hacer extensivas las actividades de la Semana de la Salud a los familiares de los servidores de la entidad (actividad física, charlas, contenido académico y algunos exámenes específicos), impactando al menos a 50 familiares.

4.Implementación de la “tienda de la confianza saludable”. El dinero será donado a una causa social.

5.Generación de cultura de mi cuidado y el de mi compañero con la campaña Regresa sano y salvo a casa.

# Implementación de los Estándares Mínimos en Seguridad y Salud en el Trabajo

La UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, implementó su Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 312 de 2019 y viene realizando las acciones necesarias para lograr la conformidad con estas normas. Frente al cumplimento de los estándares mínimos, en el año el 2020 se logró llegar al 89,75% de cumplimiento. A la fecha de noviembre la evaluación de los estándares es de 95,75%.

Ilustración 24. Cumplimiento anual de Estándares Mínimos

# Acuerdos Sindicales 2021

Tabla 18.Acuerdos sindicales 2021 y su avance.

| Acuerdos Sindicales 2021  ACUERDO 2021-2022 | ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDO | RESUMEN DEL ESTADO | AVANCES OCT-NOV-DIC 2021 |
| --- | --- | --- | --- |
| La entidad dentro de los tres meses siguientes a la firma del presente acuerdo, creará una mesa donde participen dos delegados por cada una de las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo, para realizar el análisis de los estándares técnicos de la NFPA 1581 y 1583 y evaluar la viabilidad de incluir los aspectos que complementen los programas con los que ya cuenta la unidad de acuerdo con los recursos asignados para el sistema de seguridad y salud en el trabajo. | CERRADO | 1. se realizó mesas para la validación de la NFPA 1583 se trabajó en mesa del 26/07/2021 y 02/08/2021 con el acompañamiento del profesional Nelson Suan del programa de acondicionamiento físico. " el día 02/08/2021a través de correo electrónico, se remitieron las normas NFPA1581 Y NFPA1583 en PDF en inglés y sus respectivas traducciones. (poner link) 20/08/2021 Se remite la matriz de riesgos y peligros  Se remite instructivo de Limpieza y Desinfección de los EPP " 2. se realizaron 3 mesas, 09/08/2021, 17/08/2021 y 30/08/2021 para la validación de la norma NFPA 1581 3. En cada mesa se dió lectura y análisis de las normas traducidas. 4. Se remitieron los soportes y documentos asociados a todos los miembros de la mesa a medida del desarrollo de las mismas PENDIENTE de proyectar el informe del análisis de las normas en la próxima cesión de la mesa de trabajo. 5. El 06 de noviembre de 2021 se remitió al correo electrónico de los miembros de las organizaciones sindicales informe del área de seguridad y salud en el trabajo para su respectiva revisión y debate en la próxima mesa técnica que será aplazada para el próximo martes 16 de noviembre de 2021 a las 9:00am | El 29 de noviembre de 2021, finalmente se realizó la mesa técnica programada con el área de SST, en esta reunión se abordó este tema, informando las reuniones realizadas por el área en este tema y quedó como compromiso priorizar una capacitación sobre enfermedades infecciosas, la vacunación para el personal uniformado y un instructivo de desinfección de EPP. Ahora bien, una vez validadas y comparadas dichas normas, en concreto y con respecto a la norma NFPA 1583: la entidad se compromete a seguir con el programa de acondicionamiento físico para el próximo año 2022 y contar con un médico deportologo con recursos de la ARL . Por otro lado, y con respecto a la NFPA1581 : la entidad se compromete a realizar un manual de limpieza y desinfección Vacunación para el personal uniformado: tétano, fiebre amarilla, rabia y titulación para Hepatitis B. |
| La UAECOB continuará dando cumplimiento a la resolución 2404 de 2019 del ministerio trabajo realizando el diagnóstico de factores de riesgo psicosocial a través de los instrumentos definidos por el Ministerio de Trabajo, al igual que el plan de acción para la mitigación de los factores de riesgos identificados en dicho diagnóstico | SEGUIMIENTO PERMANENTE | En el 2021 se realizaron las intervenciones a las personas identificadas con riesgo alto en la valoración del 2020 de riesgo psicosocial, las cifras fueron presentadas en la mesa técnica y remitidas por correo electrónico a las organizaciones sindicales el 3 de agosto de 2021. PENDIENTE: del próximo diagnóstico de riesgo psicosocial de acuerdo a las fechas definidas por el Ministerio de trabajo El 06 de noviembre de 2021 se remitió al correo electrónico de los miembros de las organizaciones sindicales informe del área de seguridad y salud en el trabajo para su respectiva revisión y debate en la próxima mesa técnica que será aplazada para el próximo martes 16 de noviembre de 2021 a las 9:00am | El 29 de noviembre de 2021, finalmente se realizó la mesa técnica programada con el área de SST, en esta reunión se abordó este tema, informando a las organizaciones sindicales el trámite y gestiones adelantadas por la entidad e informando que queda como un compromiso validar la aplicación de la batería de Riesgo Psicosocial por parte de la entidad para el próximo diagnóstico de riesgo psicosocial de acuerdo a las fechas definidas por el Ministerio de trabajo. |
| La UAECOB reforzará el programa de SGSST en busca de mejorar las condiciones de trabajo a través de la normatividad vigente, al igual que desarrollará el plan de acción para la mitigación de los factores de riesgos identificados en dicha evaluación durante cada anualidad | SEGUIMIENTO PERMANENTE | El plan de trabajo de SST está de acuerdo con la normativa vigente, se está ejecutando de acuerdo con las actividades planteadas para 2021. Se han atendido 02 auditorías; auditoría interna por parte de OCI y Auditoria Externa por parte del Ministerio del Trabajo. En la ejecución del plan de trabajo actual se realizaron las inspecciones planeadas, realizando visitas a las 18 sedes. Se realiza la investigación a los accidentes de trabajo que a la fecha son: 183 de los cuales 68 son por servicios y 118 asociados a COVID 19. En el marco de medicina preventiva, se realizaron 84 tamizajes visuales, a la fecha se han realizado 04 talleres de espalda en estaciones. Se está haciendo un seguimiento mensual a las condiciones físicas del personal uniformado a través del plan de acondicionamiento físico. El 06 de noviembre de 2021 se remitió al correo electrónico de los miembros de las organizaciones sindicales informe del área de seguridad y salud en el trabajo para su respectiva revisión y debate en la próxima mesa técnica que será aplazada para el próximo martes 16 de noviembre de 2021 a las 9:00am | El 29 de noviembre de 2021, finalmente se realizó la mesa técnica programada con el área de SST, en esta reunión se abordó este tema, informando a las organizaciones sindicales que es un punto de seguimiento permanente ejecución plan de trabajo y seguimiento a las intervenciones locativas 2021 |
| La Administración, dentro del mes siguiente a la firma de este acuerdo, se compromete a realizar una mesa con las organizaciones sindicales firmantes, para socializar presupuesto, los resultados y avances de las intervenciones de las condiciones inseguras prioritarias identificadas en las inspecciones de seguridad, con el fin de controlar los peligros a la salud de los servidores y el proceso productivo en el marco del sistema de seguridad y salud en el trabajo. Así mismo se compromete a continuar realizando las intervenciones de las condiciones inseguras prioritarias, y a continuar adecuando los espacios de trabajo tanto en el nivel central como en las estaciones de bomberos de acuerdo a los recursos y tiempos asignados o requeridos para cada tema. | CERRADO | 1. Respecto del punto concreto, el área de Seguridad y Salud en el trabajo en la mesa No. 2 programada para el día 19 de julio de 2021, hizo mención al presupuesto total designado para el área. Para la mesa programada para el día 24 de septiembre de 2021 se iba a socializar el presupuesto designado por el Distrito, el cual se encuentra discriminado de la siguiente manera: a. $150.000.000 para exámenes médicos b. $22.463.605 para protectores auditivos c. $29.250.000 para el curso primeros auxilios psicológicos, sin embargo dicha mesa no pudo realizarse, por lo que se decidió programar nueva fecha y estamos sujetos a disponibilidad de la agenda por parte de los sindicatos y supeditada a la reunión de seguimiento programada para el día lunes 27 de septiembre de 2021. 2.  Respecto de las intervenciones de las condiciones inseguras, el área de SST ha proporcionado 06 camillas para las estaciones que no contaban con este recurso, se han entregado 3.000 protectores nasobucales quirúrgicos al personal administrativo, 2.800 tapabocas para el personal operativo y 120 para personal operativo gel antibacterial. Como apoyo a la Subdirección Logística, el área de SST entregó 17 kits para los botiquines de las 17 estaciones, realización de las inspecciones planeadas en el mes de junio. Se realizaron las inspecciones planeadas y está en proceso el informe a las áreas entrega 30/09/2021. Derivado de las inspecciones planeadas del 2020 se remitió informe a las áreas Sub Corporativa para los temas locativos y la Sub Logística y Operativa para el tema de EPP, cada una de las áreas anteriormente mencionadas ha realizado validaciones y acciones, desde SST se viene validando la entrega de los elementos de protección personal y actualizando la matriz de EPP Informe de inspecciones y avances del cumplimiento de las áreas. El 06 de noviembre de 2021 se remitió al correo electrónico de los miembros de las organizaciones sindicales informe del área de seguridad y salud en el trabajo para su respectiva revisión y debate en la próxima mesa técnica que será aplazada para el próximo martes 16 de noviembre de 2021 a las 9:00am | El 29 de noviembre de 2021, finalmente se realizó la mesa técnica programada con el área de SST, en esta reunión se abordó este tema, informando a las organizaciones sindicales que referente al proceso de contratación del curso de primeros auxilios psicológicos se toma la determinación de celebrar dicho contrato en el año 2022 dado que no se cuenta con el tiempo suficiente para ejecutarlo y dado que el último trimestre se realizarán varias capacitaciones de academia. con relación a la intervención en condiciones inseguras prioritarias, y a continuar adecuando los espacios de trabajo tanto en el nivel central como en las estaciones de bomberos, se informó a las organizaciones sindicales que han realizado las siguientes gestiones:  Entrega informe de inspecciones planeadas 2021, Informe de gimnasios remitido a las áreas correspondientes, Insumos para botiquines, Camillas para estaciones, Entrega de elementos de bioseguridad, Seguimiento personal con Riesgo Cardiovascular, Seguimiento psicológico |
| La UAECOB se compromete a realizar seguimiento a los casos de accidentes y/o enfermedades laborales, mentales y/o emocionales, estrés, alcoholismo y/o drogadicción a través de los profesionales de salud y seguridad en el trabajo y analizará de acuerdo con los recursos existentes y la viabilidad jurídica, la suscripción y ejecución de convenios para fortalecer dichos programas. | SEGUIMIENTO PERMANENTE | La Entidad tiene el programa de SPA y los seguimientos a casos psicología, en el 2021 se dio Inicio a la campaña Sanando para vivir sin Adicciones el cual busca prevenir el consumo de sustancias psicoactivas y se enfoca en hábitos de vida saludable. También se realizó la intervención de las personas identificadas en riesgo alto, haciendo acercamientos individuales con el fin de validar sus condiciones. Se informó a la mesa técnica el inicio del proceso de contratación del curso en Primeros auxilios psicológicos El 06 de noviembre de 2021 se remitió al correo electrónico de los miembros de las organizaciones sindicales informe del área de seguridad y salud en el trabajo para su respectiva revisión y debate en la próxima mesa técnica que será aplazada para el próximo martes 16 de noviembre de 2021 a las 9:00am | Para el contrato de primeros auxilios psicológicos se tramitaron todos los documentos precontractuales, cotizaciones, estudios previos y demás, con la finalidad de adelantar las gestiones pertinentes con la finalidad de desarrollar este contrato para el primer trimestre del año 2022, teniendo en cuenta que la vigencia del acuerdo es de un año desde la firma del mismo |
| La UAECOB dentro del mes siguiente a la firma del presente acuerdo, generará el espacio para socializar con las organizaciones sindicales firmantes de este acuerdo, los informes de resultados de riesgo psicosocial de la última aplicación y la categorización del riesgo, respetando la información de reserva, así como las matriz de peligro y valoración de riesgo y el profesiograma. | CERRADO | 1. día 19/07/2021 y el 26/07/2021, se presentaron las cifras del informe de riesgo psicosocial 2. Se presenta la matriz de peligros y categorización de los riesgos. PENDIENTE: socializar el profesiograma en la próxima reunión 3. el 22 de octubre de 2021 se compartió vía correo electrónico oficio con Radicado E-01052-2021005654-UAECOB Id: 89135 a través del cual se remitió a la Comisión Nacional del Servicio Civil Resolución 797 del 09 de agosto de 2021 – Profesiograma y perfil profesiográfico de ingreso del empleo de Bombero – UAE Cuerpo Oficial de Bombero 4. El 06 de noviembre de 2021 se remitió al correo electrónico de los miembros de las organizaciones sindicales informe del área de seguridad y salud en el trabajo para su respectiva revisión y debate en la próxima mesa técnica que será aplazada para el próximo martes 16 de noviembre de 2021 a las 9:00am | El 29 de noviembre de 2021, finalmente se realizó la mesa técnica programada con el área de SST, en esta reunión se abordó este tema, informando a las organizaciones sindicales En el 2021 se realizaron las intervenciones a las personas identificadas con riesgo alto en la valoración del 2020 de riesgo psicosocial, las cifras fueron presentadas en la mesa técnica y remitidas por correo electrónico a las organizaciones sindicales el 3 de agosto de 2021. Se dio a conocer el programa de vigilancia epidemiológica de riesgo psicosocial que busca identificar, evaluar, intervenir, hacer seguimientos y control de casos muy altos y para prevención de factores de riesgo psicosocial de la población en general de la UAECOB, con el fin de disminuir trastornos de salud asociados, y así contribuir al bienestar laboral y de los trabajadores. 1. Prevención del estrés laboral 2. Psicología de la emergencia 3. Política de prevención de consumo de sustancias psicoactivas 4. Se socializaron los resultados de la batería de riesgo psicosocial resolución 2646 de 2008 aplicada en el año 2020. 5. Se dieron a conocer las actividades ejecutadas durante el año 2020 y 2021 de acuerdo con los resultados de la batería de riesgo psicosocial. 6.Estadísticas de intervenciones psicologías 2020 y 2021. 6. Se dio a conocer actividades para el segundo semestre del año 2021. |

# Auditoría al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Durante el año 2021 se completó la implementación de las acciones correctivas, preventivas y de mejora, de acuerdo con los hallazgos generados en la auditoría realizada al SGSST de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, en la vigencia 2020, alcanzando un cumplimiento del 90% para el primer semestre.

Entre los meses de junio y agosto de 2021, se realizó nuevamente la auditoría a la implementación del SGSST de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, por parte de la Oficina Asesora de Control Interno tomando como criterios de verificación de manera prioritaria el Decreto 1072 de 2015, la Resolución 312 de 2019 y los procedimientos documentados. En esta oportunidad se registraron 18 No Conformidades, frente a las cuales se establecieron las acciones correctivas y de mejora, que deberán ser implementadas en 2021. Los hallazgos para 2020 se pueden agrupar en las siguientes líneas relacionadas a continuación.

Tabla 19.Hallazgos auditoría al SGSST vigencia 2020

| Fuente del hallazgo | Fecha del hallazgo | Hallazgo | Causa | Acción | Fecha de inicio | Fecha de terminación |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Interno | 08/09/2021 | Se evidencia que no se está realizando las investigaciones en los tiempos establecidos, adicional a esto la base de datos en donde se lleva el registro de los accidentes de trabajo se encontró desactualizada y se observó que algunos de los controles establecidos no se realizaron. Por lo anterior se evidencia un incumplimiento a lo establecido en la resolución 312 de 2019, decreto 1072 de 2015 articulo 2.2.4.6.32 numeral 2, resolución 1401 de 2007 articulo 4 numeral 2 y procedimiento “Reporte e investigación de accidentes e incidentes PROD-GH-03 versión 09, vigente 27-08-2020” ítem 17 del procedimiento”. | 1. No se concertar con anticipación al equipo investigador, afectando los tiempos de investigación establecidos por ley. 2. Los seguimientos a los casos de accidentalidad que van surgiendo, no se realizan a medida que surgen, se realizan por cortes semanales (todos los viernes), por tanto, la actualización no es inmediata.  3. Los controles no se estable únicamente a un corto plazo, algunos se alargan a mediano plazo y largo plazo, debido a que su cumplimiento requieren articularse con otras áreas de la entidad, implica recursos financieros y no siempre es posible subsanarlos en una vigencia. | 1. Citar al grupo investigador a tiempo y concentrar fecha más cercana para la investigación del AT. (Citación vía correo electrónico dentro de los primeros 3 días - Responsable de la citación: Profesionales responsables de la línea de higiene industrial y medicina preventiva del equipo de SST) 2. Actualizar base de datos de seguimiento AT, cada vez que se registre un nuevo caso.  3. Registrar un seguimiento periódico para aquellos controles que requieren intervención de otras áreas de la entidad y/o mayor tiempo para su cumplimiento. | 01/11/2021 | 30/07/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | Se evidencia que no se realizaron algunas de las actividades establecidas en el plan de trabajo SST vigencia 2021, dando incumplimiento al mismo plan, decreto 1072 de 2015 articulo 2.2.4.6.8 numeral 7, resolución 312 de 2019 e ISO: 2015 numeral 7.5 información documentada y 8.1 control operacional. | 1. Se presentó cambios en el cronograma de ejecución de algunas actividades y el no correcto diligenciamiento de la matriz de seguimiento al plan de trabajo de SST. | 1. Realizar mesas de trabajo con los líderes responsables con el fin de realizar una correcta planeación al momento de crear el plan de trabajo SST 2022.  2. Identificar los recursos requeridos que permitan dar cumplimiento al plan de trabajo de SST 2022.  3. Realizar un seguimiento mensual a las actividades propuestas en el plan de trabajo de SST 2022, con el fin de garantizar su cumplimiento en los tiempos establecidos. | 01/11/2021 | 30/07/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | No se evidencia que los planes de emergencias de las estaciones se encuentren actualizados, no se evidencia la inspección de todos los equipos relacionados con la prevención y atención de emergencias y los mantenimientos de los equipos de contra incendio, realización de pruebas pitometricas. No se evidencia programas o planes de ayuda mutua ante amenazas de interés común, así como la realización de la capacitación de los planes de emergencia, no se evidencia que de acuerdo a la actualización del plan de emergencias del edificio comando (julio 2019) se haya tomado las acciones necesarias para la priorización de amenazas y medidas de intervención como a los planes de acción propuestos en el mismo plan. Por lo anterior se incumple lo establecido en la Resolución 312 y al decreto 1072 articulo 2.2.4.6.25 y a los mismos planes de emergencias establecidos. | 1. La no priorización para la actualización de los planes de emergencia por parte de los responsables del sistema de gestión. | 1. Construir el plan de emergencia unificado para las 17 estaciones y el edificio comando. | 01/11/2021 | 31/05/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | Se evidencia un incumplimiento a lo establecido en el Procedimiento de Prueba de Alcoholimetría Periódica PROD-GH-18 Versión 01 vigente 16-01-2020 ya que no se está realizando dichas pruebas adicional a esto los líderes desconocen dicho procedimiento y no se evidencio la calibración de los alcoholímetros. | 1. Se suspendió la realización de pruebas periódicas, así como la suspensión de calibración del equipo. debido a la contingencia por covid-19. 2. El procedimiento se encuentra en actualización, dado a los nuevos procesos que se requiere por la contingencia por covid-19. | 1. Actualizar, divulgar y socializar el procedimiento de prueba de alcoholimetría periódica.  2. Calibrar únicamente el alcoholímetro evidenciar y soportar la certificación tomando en cuenta que dentro del procedimiento es el único elemento autorizado para uso ante la contingencia por COVID- 19. | 01/11/2021 | 31/05/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | No se observó que se le haya practicado el examen médico ocupacional periódico al personal producto de la muestra como tampoco se tiene establecido en el procedimiento de evaluaciones medicas ocupacionales PROD-GH-02 Versión 03 vigente 26-06-2019 y profesiograma NFPA FOR-GH-02-201 la periodicidad y la justificación de los exámenes médicos ocupacionales (retiro, ingreso y egreso) en cuanto a su práctica dando incumplimiento a lo establecido en la resolución 2346 de 2007, decreto 1072 de 2015 articulo 2.2.4.6.8 numeral 4, 8, articulo 2.2.4.6.24 parágrafo 3, resolución 312 de 2019, ISO:9001 numeral 7.1, 8.1. | 1. Retrasos en el proceso de contratación, causando demora en el alcance a los servidores que lo requieren. | 1. Actualizar procedimiento de exámenes médicos ocupacionales.  2. Realizar examen médico ocupacional a servidores de la entidad, priorizando aquellos servidores con mayor tiempo sin la realización de los mismos de acuerdo al recurso que fue asignado para ello. | 01/11/2021 | 31/08/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | Se evidencia que las estaciones no cuentan con extintores propios para la atención de emergencias de la misma esto porque en muchas ocasiones las maquinas salen a servicio llevándoselos, algunos extintores se encontraron vencidos, no se observó su ubicación y señalización de los mismos dentro de las estaciones, adicional a esto se evidencio acumulación de extintores descargados en el área logística de la estación B3. Por todo lo anterior se observa un incumplimiento a lo establecido en la resolución 2400 de 1979 capitulo II, ley 1575 de 2012, decreto 1072 de 2015 articulo 2.2.4.6.25, decreto 2157 de 2017, resolución 312 de 2019, plan de emergencias e ISO 9001: 2015 numerales 8.1 y 9.1 | 1. Falta de seguimiento a los condiciones encontradas en las inspecciones planeadas. | 1. Realizar revisión y notificar a la Subdirección Logística la necesidad de recargar y cambiar si se requiere los extintores propios de la estación, adjuntando informe de inspección.  2. Realizar seguimiento a los requerimientos solicitados a la Subdirección Logística de la entidad.  3. Establecer cantidad, tipo y ubicación apropiada de los extintores al interior de las estaciones y señalizarlos correctamente.  4. Tramitar, adjudicar y ejecutar contrato para la adquisición, recarga y mantenimiento de extintores de la entidad. (Propios de la estación y la operación). | 01/11/2021 | 31/08/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | Se observa que se sigue re embazando sustancias químicas en embace no aptos sin marcar o etiquetar, no se cuenta con las hojas de seguridad en los lugares de trabajo por lo anterior se observa un incumplimiento a lo establecido en la ley 55 de 1993, decreto 1072 de 2015, decreto 1496 de 2018, resolución 312 de 2019 e ISO 9001: 2015 numerales 8.1 y 9.1 este hallazgo quedara compartido entre la subdirección de gestión humana y Subdirección operativa. | 1. Falta de seguimiento a los condiciones encontradas en las inspecciones planeadas. | 1. Elaborar, divulgar y socializar el instructivo para el manejo seguro, entrega, reenvasado, etiquetado, rotulado, manejo, almacenamiento de los productos químicos y disposición final de los residuos generados. Con el fin de identificar responsables, implementar y garantizar el cumplimiento de cada una de las fases del proceso. | 01/11/2021 | 31/08/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | Se evidencio que no existe unos lineamientos claros sobre los elementos que debe contener un botiquín, adicional a esto se observaron elementos en mal estado, vencidos o en su defecto sin botiquín, por lo dando incumplimiento a lo establecido en resolución 705 de 2007 decreto 1072 de 2015 articulo 2.2.4.6.25, decreto 2157 de 2017, resolución 312 de 2019 | 1. La no sensibilización sobre la composición de los botiquines y la responsabilidad de reporte por parte de la estación de los elementos faltantes por uso.  2. La no constancia en la revisión por parte del equipo de sst del estado de los botiquines, para validar caducidad de elementos , deterioro o falta de los mismos. | 1. Elaborar, divulgar y socializar un instructivo para la dotación de botiquines en la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá. Donde se dé claridad del proceso y sus responsables.  2. Realizar visitas periódicas a las estaciones con el fin de verificar el estado de los elementos que componen el botiquín. Retirando elementos vencidos, dándolos de baja con el apoyo del equipo de gestión ambiental.  3. Solicitar a la Subdirección Logística por memorando la reposición de los elementos faltantes en los botiquines de la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial Bomberos de Bogotá. 4. Realizar la adecuada disposición | 01/11/2021 | 29/07/2022 |
| Interno | 08/09/2021 | Se observó que en las estaciones visitadas se presenta condiciones inseguras al identificarse vidrios rotos, humedad, baldosas en cocina y baños en mal estado, vidrio roto en claraboya por lo que puede generar riesgo, por lo anterior establecido en la resolución 312 de 2019 Capitulo III y procedimiento de Gestión de Infraestructura PROD-GIN-02 versión 06 vigente 16-01-2019, ISO 9001: 2015 numeral 7.1.3 y 8.1 | 1. Falta de seguimiento a los condiciones encontradas en las inspecciones planeadas. 2. La anterior administración no contaba con un programa de mantenimientos periódicos, lo cual con el tiempo genero más deterioro, aumentando la demanda en requerimientos para la intervención de la infraestructura de las estaciones y sede comando de la entidad. | 1. Notificar por medio de memorando al área de infraestructura de la entidad las condiciones inseguras encontradas en las estaciones, a través de informe de inspecciones.  2. Realizar seguimiento a los requerimientos solicitados al área de infraestructura de la entidad.  3. Realizar un plan de contingencia en aras de subsanar las necesidades en infraestructura de las estaciones de la entidad.  4. Presentar informes de avance en los mantenimientos realizados en las estaciones y sede comando de la entidad de acuerdo al plan de contingencia propuesto. Los cuales son requeridos por los jefes de estación, intermediario de seguros o el equipo de seguridad y salud en el trabajo. | 01/11/2021 | 31/10/2022 |

# Definición del Plan de Trabajo del SG SST para la vigencia 2022

Para definir y llevar a cabo el Plan del Trabajo Anual del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, se hizo partícipe al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el cual cuenta con representantes de los empleados y de la Dirección General, con el fin de evaluar y priorizar las necesidades institucionales en materia de SST.

Así mismo, los aspectos considerados para la definición del Plan de Trabajo del SGSST son los desarrollados en el numeral 1 del presente documento (AUTOEVALUACIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS). Adicionalmente se incluye la Plataforma Estratégica de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, definida para el próximo cuatrienio.

## 11.1 Plataforma estratégica de la UAECOB

* + 1. Visión de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos

Al 2030 ser el mejor cuerpo de bomberos de Colombia soportado en el compromiso de sus colaboradores y la confianza de los ciudadanos, reconocido a nivel mundial por su fortaleza técnica y capacidad de gestión.

* + 1. Misión de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos

Proteger la vida, el ambiente y el patrimonio, a través de la gestión integral de riesgos de incendios, atención de rescates en todas sus modalidades e incidentes con materiales peligrosos en Bogotá y su entorno.

* + 1. Objetivos estratégicos

La UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS definió en su Plan Estratégico Institucional 2020- 2024, cuatro pilares estratégicos. Gestión del riesgo, Operaciones y respuesta, Fortalecimiento Institucional y Gestión estratégica del Talento Humano. Cada Pilar Estratégico se encuentra compuesto por unos Objetivos Estratégicos que materializan su cumplimiento.

El Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo está enmarcado en el Objetivo Estratégico Gestión estratégica del Talento Humano, el cual se describe como “*El presente pilar se basa en los Principios de la Función Pública, entendido este como todas aquellas condiciones asociadas al capital humano que permitan el seguimiento, análisis y evaluación del empleo público, del desempeño de la administración pública y la toma de decisiones para una mejor prestación del servicio público*”.

Los Objetivos Estratégicos que componen este presente Pilar Estratégico son *Consolidar la estrategia del Talento Humano* e *Implementar la estrategia de gestión del cambio en el Cuerpo Oficial de Bomberos.*

De acuerdo con lo anterior, el SGSST se encuentra enmarcado en la línea de operación *Consolidar la estrategia del Talento Humano en la línea de operación* **Fortalecimiento del talento humano en competencias y habilidades.**

## 11.2 Política y Objetivos del SG SST de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

En el último trimestre de 2020, se evaluaron y actualizaron la Política y Objetivos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, los cuales fueron aprobados en el Comité de Gestión y Desempeño.

11.2.1 Política del SG SST de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos

La UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá está comprometida con la protección de la salud y la seguridad de los servidores y contratistas, mediante la promoción de la salud física y mental, la prevención de enfermedades y accidentes en el entorno laboral, integrando metodologías de identificación y control de peligros, reducción de riesgos, y de esta manera generar ambientes de trabajo seguros que garanticen el bienestar social de sus colaboradores y partes interesadas.

11.2.2 Objetivos del SG SST de la Cuerpo Oficial de Bomberos

Se definieron los siguientes objetivos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

* Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante programas para la adopción de hábitos de vida saludable, que promuevan la salud y ayuden a la prevención de enfermedades laborales y conductas de riesgo en los servidores y contratistas.
* Realizar la identificación continua de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinar los controles.
* Implementar medidas de intervención y control para los riesgos identificados, para mitigar los impactos reales y potenciales en situaciones generadoras de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.
* Promover la mejora continua del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y el compromiso de los servidores con la misma

11.2.3 Alcance

El Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo, aplica a todos los servidores y contratistas, de todas las sedes, dependencias, áreas y procesos de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.

# Formulación de actividades vigencia 2022

Las actividades realizadas en el Plan de Trabajo Anual del SG-SST para la vigencia 2021 que fueron expuestas en la etapa inicial de este plan, permiten establecer un diagnóstico de las necesidades principales que tiene la entidad para el cumplimiento de los estándares mínimos de acuerdo a la resolución 0312 de 2019 y del decreto único reglamentario del sector trabajo: decreto 1072 de 2015.

En los numerales siguientes se relacionan, los programas, objetivos y las actividades principales, para el logro de los objetivos del SGSST de la UAE CUERPO OFICIAL DE BOMEROS y de las necesidades encontradas en el diagnóstico de este plan.

# 12.1 Definición de Actividades Plan 2022

La especificación de actividades, metas, indicadores, recursos y fechas están establecidas en la matriz de plan operativo 2022 de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tabla 20.Definición de actividades de Plan de trabajo 2022

| **ESPECIFICACION DE OBJETIVOS DE SST** | **ACTIVIDAD** | **META/ PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD** | **INDICADOR DE CUMPLIMIENTO** |
| --- | --- | --- | --- |
| **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1** | **OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Fomentar una cultura encaminada al autocuidado mediante programas para la adopción de hábitos de vida saludable, que promuevan la salud y ayuden a la prevención de enfermedades laborales y conductas de riesgo en los servidores y contratistas** |  |  |
| **1** | **Programa de Prevención en Riesgo Psicosocial** |  |  |
|  | **Atención Psicológica planeada** |  |  |
|  | Realizar la evaluación, intervención psicológica, contención emocional y primeros auxilios psicológicos de manera individual, grupal y familiar en las diferentes problemáticas que se identifiquen | Seguimiento al 95% de personal identificado en los planes de atención psicológico | 95%Personal atendido oportunamente  Números de personas/personas atendidas |
|  | Reforzar la divulgación de las líneas de reporte y atención en psicología | No. Piezas comunicativas |  |
| SOLO SE REALIZA SI LO AVALA  DEL MINISTERIO DE TRABAJO,  YA QUE NOS ECONTRAMOS  EN PANDEMIA | Realizar la evaluación de la batería de riesgo psicosocial 2022 | 80% de la población de la entidad evaluada en la batería de riesgo psicosocial. | Identificación de factores de riesgo psicosocial del 80% de población de servidores de UAECOB |
|  | **Protocolo de Psicología de la emergencia** |  |  |
|  | Realizar el apoyo y acompañamiento psicológico a los operativos y administrativos que lo requieran, con su respectivo informe y seguimiento | 80% eventos reportados atendidos oportunamente (dentro de las 24 horas siguientes) | Número total de personas atendidas |
| **2** | **PLAN CAPACITACION EN PSICOLOGIA** |  | Numero de servidores con capacitación en área psicología /Número total de servidores UAECOB |
|  | Capacitar al personal operativo en atención pacientes con ideación suicida “Curso de primeros auxilios psicológicos” acuerdo sindical | 70% de los servidores inscritos capacitados en atención pacientes con ideación suicida. | Número de personas capacitadas/número de personas inscritas |
|  | Realizar capacitaciones o talleres de esparcimiento (yoga risoterapia) | 70% de los servidores capacitados o talleres realizados de esparcimiento . | Numero de personas capacitadas/número de personas inscritas |
| **3** | **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS** |  | Procedimientos de la política de prevención y control sustancias psicoactivas (SPA) actualizado y divulgado |
|  | Actualizar y Divulgar la Política de prevención y control del consumo de sustancias psicoactivas de la UAECOB (covid-19 y normatividad vigente) | 100% política control sustancias psicoactivas (SPA) actualizados por covid-19 | Número de personas programadas/número de personas divulgadas |
|  | Actualizar y divulgar el procedimiento de prevención y control sustancias psicoactivas (SPA) actualizados por covid-19 | 100% Procedimiento de prevención y control sustancias psicoactivas (SPA) actualizados por covid-19 |  |
|  | Realizar seguimiento al personal identificado que se encuentra en el programa de sustancias psicoactivas | 100% seguimiento al personal que se encuentra identificado en el programa de sustancias psicoactivas | número de personas que se realiza seguimiento /Número de personas identificadas |
|  | Realizar actividades para desmotivar el consumo de SPA | 70% actividades ejecutadas |  |
|  | Calibrar el alcohosensor evidencial | 100% Alcohosensor calibrado |  |
| **4** | **PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA Y ENTORNOS SALUDABLES** |  | Numero de servidores que realizan actividades en el programa de estilos de vida y entornos saludables/Número total de servidores UAECOB |
|  | Divulgar el programa de Vigilancia de Riesgo Cardiovascular con criterios de accesibilidad |  |  |
|  | Realizar monitoreo para personal con Riesgo Cardiovascular alto en compañía del Programa de Acondicionamiento físico (NFPA 1583) e incluir valoraciones o acompañamiento nutricional y médico. Acuerdo sindical 5.1 | 85% Diagnóstico personal en RCV actualizado |  |
|  | Realizar pausas Activas integrales (osteomuscular, visual, mental, auditiva) | 90% de servidores que realizan pausas activas integrales. |  |
|  | Realizar seguimiento del esquema de vacunación de los servidores de acuerdo con el profesiograma | 75% personal operativo con información de esquemas de vacunación actualizado |  |
|  | Realizar talleres de salud sexual y reproductiva | 70% personal operativo con capacitación de salud sexual y reproductiva |  |
|  | Realizar piezas comunicativas de estilos de vida saludable | 8 piezas publicadas por intranet y/ó correo |  |
|  | Realizar taller de enfermedades transmitidas por alimentos (todas las estaciones) | 70% personal operativo con taller Enfermedades transmitidas por alimentos (todas las estaciones) |  |
|  | Realizar Acondicionamiento del gesto postural por áreas (Higiene postural, Cuidado de espalda, miembro superior y manipulación de cargas) | 70% personal operativo con Acondicionamiento del gesto postural por áreas (Higiene postural, Cuidado de espalda, miembro superior y manipulación de cargas) |  |
|  | Apertura sala lactante en dos estaciones de acuerdo a la resolución 2423 de 2018 | Apertura 1 sala lactante |  |
|  | Realizar semana de la salud | 100% de actividades planeadas en la semana de la salud |  |
| 5 | **PROGRAMA DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO NFPA1583** |  | Numero de servidores que realizan actividades en el programa de acondicionamiento físico/Número total de servidores UAECOB |
|  | Garantizar el desarrollo del Programa de Acondicionamiento Físico en todas las sedes de la UAECOB | PAF desarrollado en las 17 sedes |  |
|  | Realizar actualización del programa de Acondicionamiento físico con criterios de accesibilidad |  |  |
|  | Realizar actividades para el fomento de la actividad física en servidores y contratistas. | Una actividad semestral para el fomento de la actividad física en servidores y contratistas |  |
|  | Con apoyo de profesional en nutrición, establecer planes de alimentación para personal identificado en sobrepeso u obesidad y realizar un plan de alimentación genérico para el personal uniformado (acuerdo sindical 15) | 60% personal operativo identificado en sobrepeso u obesidad con planes de alimentación |  |
| **6** | **Prevención COVID-19- Protocolo de Bioseguridad** |  |  |
|  | Realizar actualización y divulgación del protocolo de bioseguridad de acuerdo a los lineamientos por Secretaria de Salud | Realizar los ajustes de acuerdo a los cambios normativos,100% protocolo actualizado |  |
|  | Realizar Campañas de educación y sensibilización en las normas básicas de prevención de contagio para covid-19. | Una pieza de comunicación sobre normas de prevención covid-19 publicada mensualmente |  |
|  | Realizar el seguimiento a casos probables y sospechosos para covid-19. | 90% casos sospechosos reportados en el periodo con seguimiento |  |
|  | Realizar seguimiento a la población identificada como vulnerable frente a covid-19. | 85% personal vulnerable con seguimiento |  |
| **7** | **PROGRAMA DE CONSERVACION VISUAL Y AUDITIVA** |  | Numero de servidores que realizan actividades de conservación visual y auditiva/Número total de servidores UAECOB |
|  | Entrega de protectores auditivos para el personal identificado sin el epp | 80% personal operativo |  |
|  | Realizar jornadas orientados a la promoción de la salud visual y auditiva. | Una jornada de promoción visual y auditiva realizada en el año |  |
| **8** | **PROGRAMA DE PREVENCIÓN DESORDENES MUSCULOESQUELETICOS (DME)** |  | Numero de servidores que realizan actividades en el programa de prevención de desórdenes osteomusculares/Número total de servidores UAECOB |
|  | Realizar seguimiento a las recomendaciones derivadas de los exámenes médicos ocupacionales por desórdenes musculo esqueléticos | 80% de Personal con recomendaciones o restricciones por desórdenes musculo esqueléticos con seguimiento |  |
|  | Actualizar el programa de vigilancia de desórdenes musculo esqueléticos | 80% programa actualizado |  |
|  | Actualizar y divulgar las guías biomecánicas. | 70% guías biomecánicas divulgadas |  |
| **9** | **Medicina Preventiva y Reintegro Laboral** |  | Numero de servidores que se realiza intervención/número de personas reportadas UAECOB |
|  | Realizar examen médico ocupacional a servidores de la entidad, priorizando aquellos servidores con mayor tiempo sin la realización de los mismos de acuerdo al recurso que fue asignado para ello | 80% personal programado para exámenes médicos |  |
|  | Realizar seguimiento a las restricciones y recomendaciones definidas a partir de los exámenes médicos 2021. | 70% personal con remisiones a EPS según examen médico ocupacional con seguimiento periódico |  |
|  | Realizar seguimiento médico al personal por accidente laboral | 80% personal con seguimiento médico |  |
|  | Realizar seguimiento al personal con diagnóstico derivado de enfermedad laboral | 80% personal con seguimiento médico |  |
| **OBJETIVO ESTRATÉGICO 2** | **OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Realizar la identificación continua de peligros, evaluación y valoración de riesgos y determinar los controles** |  |  |
| **10** | **PROGRAMA INSPECCIONES PLANEADAS/ IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS** |  | Número de inspección de realizadas/total de las sedes |
|  | Establecer cronograma de inspecciones planeadas 2022 con personal integrante del Copasst en las diferentes sedes. | 95% de inspecciones planeadas de acuerdo al cronograma establecido. |  |
|  | Ejecutar cronograma de inspecciones planeadas y entrega de informe con plan de acción | 100% inspecciones realizadas |  |
|  | Realizar seguimiento a la ejecución de acciones de mejora, correctivas y preventivas establecidas frente a las condiciones inseguras | 90% de implementaciones de acciones resultantes de inspecciones. |  |
|  | Actualizar el procedimiento de inspecciones planeadas con los formatos vinculados, con apoyo del COPASST, | Tener herramientas de identificación de peligros y riesgos por medio de las inspecciones planeadas | 100% Procedimiento de inspecciones planeadas actualizado. |
|  | Actualizar la Matriz de Identificación de Peligros y evaluación de Riesgos (MIPER), acorde con los procedimientos vigentes, los Accidentes de Trabajo y las Enfermedades Laborales que se presenten, realizando verificación trimestral a su cumplimiento. | 95% de actualización de la identificación de los nuevos peligros y riesgos de acuerdo de la entidad. |  |
|  | Seguimiento a los controles de los riesgos altos y moderados identificados en la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos | 95% seguimiento continua de los controles de los riesgos principales de la entidad. |  |
|  | Actualizar el procedimiento de identificación de peligros y Gestión del Cambio | 100% procedimiento actualizado |  |
|  | Realizar el simulacro distrital | 100% simulacro distrital realizado |  |
|  | Realizar Seguimiento a la instalación de los gabinetes para los desfibriladores | 17 estaciones |  |
| **OBJETIVO ESTRATÉGICO 3** | **OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Implementar medidas de intervención y control para los riesgos identificados, para mitigar los impactos reales y potenciales en situaciones generadoras de incidentes, accidentes y enfermedades laborales** |  |  |
| **11** | **PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES** |  | Número de actividades realizadas en el programa de prevención de riesgos laborales/Número total de actividades planeadas |
|  | Investigar oportunamente los accidentes e incidentes de trabajo ocurridos en el periodo. | 100% de las investigaciones nivel 2 y 3 realizadas antes del tiempo de vencimiento. 95% de la investigaciones nivel 1 realizadas antes del tiempo de vencimiento. |  |
|  | Divulgar trimestralmente las lecciones aprendidas derivados de los accidentes de trabajo mediante diferentes mecanismos(intranet, sharepoint) | 80% divulgación del lecciones aprendidas |  |
|  | Establecer reunión mensual de desempeño de investigaciones de incidentes y accidentes en el equipo SST y análisis de indicadores de Accidentes de trabajo . | 95% de reuniones realizadas en el año. |  |
|  | Asignar responsables de las acciones preventivas, correctivas y de mejora, definidas a partir de las investigaciones de incidentes y accidentes de trabajo y definir mecanismo de verificación de implementación de las mismas. | 95% de las acciones resultantes de las investigaciones con responsable asignado y evaluación de su efectividad de acuerdo a mecanismo de verificación. |  |
|  | Realizar convocatoria de aliados de Seguridad en las 17 estaciones para fomentar el autocuidado | 60% Aliados de seguridad en SST |  |
| 12 | Realizar el Diseño y divulgación del programa Trabajo seguro en alturas en actividades rutinarias y no rutinarias. | Programa documentando |  |
| **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4** | **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Promover la mejora continua del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y el compromiso de los servidores con la misma** |  |  |
|  | Realizar la revisión por la Dirección al SGSST vigencia 2022 | Revisión por la dirección |  |
|  | Incluir en plan anual SST 2022  las acciones preventivas, correctivas y de mejora a partir del informe de auditoría de la vigencia 2021 | plan anual 2022 |  |
| **13** | **PLANES MEJORAMIENTO AUDITORIAS E INSPECCIONES** |  | Número de actividades realizadas en los planes de mejoramiento/Número total de actividades planeadas |
|  | Actualizar los planes de emergencia de las Estaciones y su divulgación | 100% Plan de emergencias unificado para las 17 estaciones y el edificio comando. |  |
|  | Elaborar manual de limpieza, desinfección y uso adecuado de los elementos de protección personal. | 100% manual divulgado | . |
|  | Realizar revisión y notificar a la Subdirección Logística la necesidad de recargar y cambiar si se requiere los extintores propios de la estación, adjuntando informe de inspección. | Identificar los extintores propios de la estación, por medio de informe de inspección que necesitan recarga o cambio. |  |
|  | Elaborar, divulgar el instructivo para el manejo seguro, entrega, reenvasado, etiquetado, rotulado, manejo, almacenamiento de los productos químicos. Con el fin de identificar responsables, implementar y garantizar el cumplimiento de cada una de las fases del proceso. | Establecer las directrices y responsables en el manejo de MATPEL en las diferentes áreas de la entidad. |  |
|  | Elaborar, divulgar un instructivo para la dotación de botiquines en la Unidad Administrativa Cuerpo Oficial Bomberos Bogotá. Donde se dé claridad del proceso y sus responsables. | 100% instructivo divulgado. |  |
|  | Realizar visitas periódicas a las estaciones con el fin de verificar el estado de los elementos que componen el botiquín. Retirando elementos vencidos, dándolos de baja con el apoyo del equipo de gestión ambiental. | Verificar semestralmente el estado de los elementos que componen el botiquín. |  |
| 14 | **REALIZACION DE AUDITORIA INTERNA AL SG-SST 2022 (Control Interno UAECOB)** |  |  |
|  | Atender el Programa de auditoría al SG- SST | Programa de auditoría documentado | Programa de auditoría documentado |
|  | Definir planes de mejoramiento derivados de auditorías, hacerles seguimiento y validar su cumplimiento | Plan de mejoramiento Formulado con base en la auditoría SGSST | Cumplimiento del Plan de mejoramiento Formulado con base en la auditoría SGSST |
| 15 | **ACTUALIZACION E IMPLEMENTACION DE MATRIZ LEGAL** |  | Número de actividades realizadas en la actualización e implementación de matriz legal/Número total de actividades planeadas |
|  | Actualizar la matriz legal trimestral de acuerdo a la normatividad vigente aplicable en SST | 80% matriz legal actualizada en temas relacionados con SST |  |
|  | **TELETRABAJO** |  |  |
|  | Seguimiento trimestral a teletrabajadores | Cantidad de teletrabajadores vinculados |  |
| 16 | **COPASST,COMITÉ DE CONVIVENCIA** |  | Número de actividades realizadas en COPASST,COMITÉ DE CONVIVENCIA /Número total de actividades planeadas |
|  | Realizar las reuniones mensuales del COPASST | 80% Reuniones COPASST |  |
|  | Conformación y funcionamiento del COPASST | 100% de actividades de conformación y funcionamiento del COPASST. |  |
|  | Conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral | 100% de actividades de conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral. |  |
| 17 | **PLAN DE CAPACITACION SST** |  | Número de actividades realizadas en el plan capacitación SST/Número total de actividades planeadas |
|  | Realizar 2 capacitaciones en lavado de manos | 1 semestral |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Beneficios, propiedades y efectos a corto y largo plazo de la leche materna.* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Técnicas de amamantamiento* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Extracción, conservación, transporte y suministro de la leche materna.* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Normas para el uso adecuado de la Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Lactancia materna exclusiva y Alimentación complementaria, riesgos de la alimentación artificial y uso del biberón* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Cuidados de la madre y él bebé (Signos de alarma).* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitación en lactancia materna: *Normatividad que protege la maternidad, la Lactancia materna y los derechos a la salud sexual y reproductiva en Colombia.* | 75% madre gestante |  |
|  | Capacitar a los nuevos miembros de COPASST frente a sus obligaciones frente al SGSST según la normatividad vigente y Contar con una herramienta para el seguimiento a los compromisos definidos en las reuniones COPASST | 75% representantes COPASST capacitados |  |
|  | Curso 50 h/ 20h en el SGSST para personal con responsabilidad en SST e integrantes del COPASST | 100% Personal con responsabilidad en el SGSST con curso 50/20h |  |
|  | Capacitar al personal de Teletrabajo | 75% personal de teletrabajo capacitado |  |
|  | Capacitar al personal de la brigada | 75% Brigadistas sede comando capacitados |  |
|  | Establecer mecanismo de inducción y reinducción en SST para personal de Planta y contratista. | 100% de establecimiento de una metodología clara de inducción y reinducción en SST. |  |
|  | Garantizar que la inducción y reinducción en SST para personal de Planta y contratista se realice. | 95% Personal de planta y contratista con inducción/ reinducción en SST |  |
| 18 | **COPASST,COMITÉ DE CONVIVENCIA** |  | Número de actividades realizadas en COPASST,COMITÉ DE CONVIVENCIA /Número total de actividades planeadas |
|  | Realizar las reuniones mensuales del COPASST | 80% Reuniones copasst |  |
|  | Conformación y funcionamiento del COPASST | 100% de actividades de conformación y funcionamiento del COPASST. |  |
|  | Conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral | 100% de actividades de conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral. |  |
|  | **Incrementar la cultura de la responsabilidad institucional, garantizando la salud y seguridad de los servidores de la entidad y teniendo en cuenta el valor social, económico y ambiental que se genera desde el área, aportándole a la estrategia de la entidad.** |  |  |
|  | Revisión e intervención de las condiciones de inclusión de mínimo 3 estaciones (señalética en braile y personas con movilidad reducida). | Comando y dos estaciones |  |
|  | Generación de cultura de mi cuidado y el de mi compañero, en un plan más estricto con la campaña Regresa sano y salvo a casa. | Campaña realizada |  |

# Financieros

Contempla las inversiones económicas necesarias para el desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. La UAE CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS, cuenta con un rubro asignado específicamente para la adquisición de bienes y servicios en SST, el cual se detalla en la siguiente tabla:

Tabla 21.Rubros de actividades año 2022.

| **Salud Ocupacional** |  |
| --- | --- |
| Realizar los exámenes Médicos Ocupacionales para el personal de la UAECOB  Realizar la vacunación para el personal de la UAE Cuerpo Oficial de Bomberos | **400.000.000,00** |
| Actividades de Seguridad industrial e Higiene Ocupacional, riesgo psicosocial y riesgo biológico | **50.000.000,00** |

14.DOCUMENTOS RELACIONADOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

| **CÓDIGO** | **DOCUMENTO** |
| --- | --- |
|  | Diagnóstico integral de archivos |
|  | Plan Estratégico Institucional 2020-2024 |

CONTROL DE CAMBIOS

| **VERSIÓN** | **FECHA** | **DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN** |
| --- | --- | --- |
| Versión 01 | 29/01/2021 | Creación del documento |