

[Honor, Valor, Disciplina]

U.A.E. CUERPO OFICIAL  
**BOMBEROS**  
BOGOTÁ D.C.

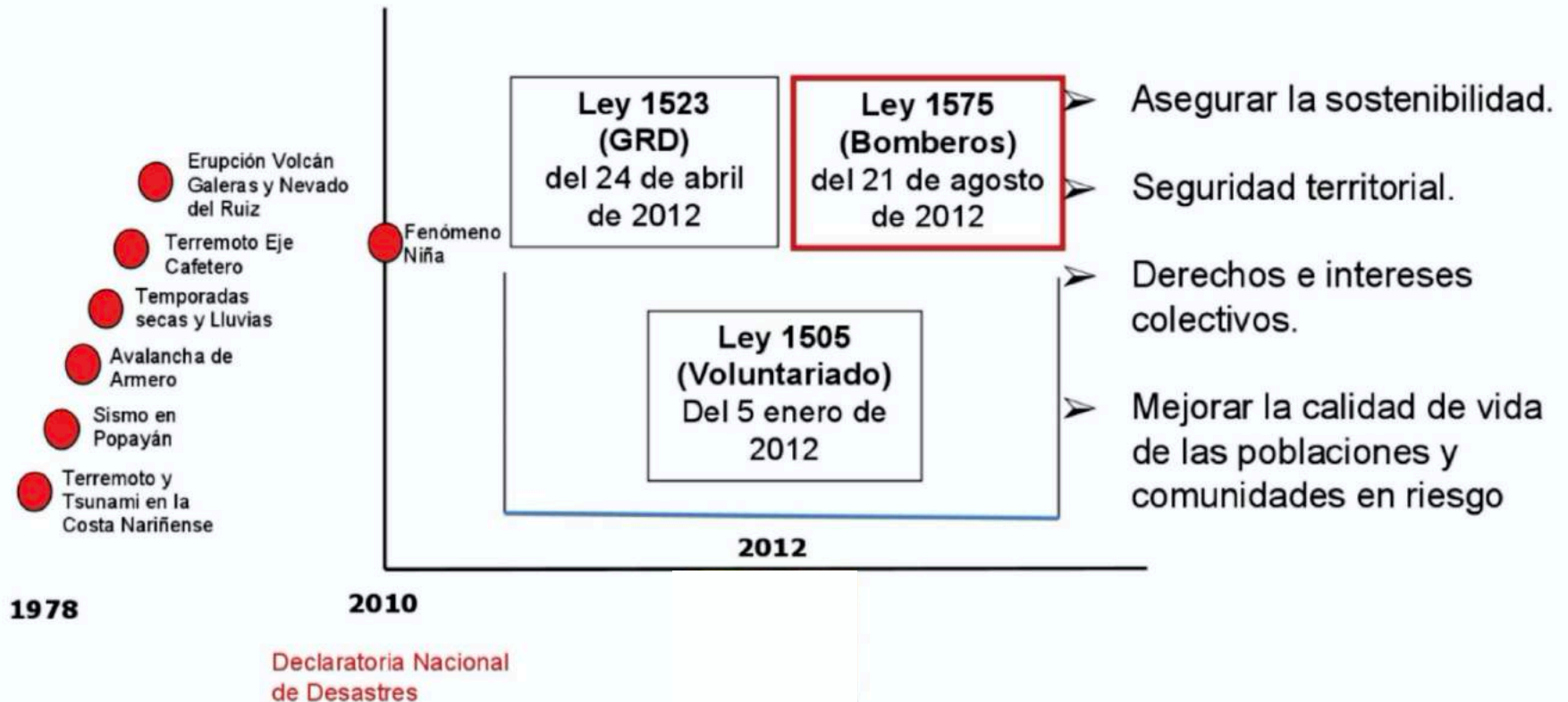


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
**MEJOR**  
PARA TODOS



## Últimos Desarrollos Normativos Gestión del Riesgo de Desastres /Bomberos





Resolución 0661 de 2014  
"Reglamento Bomberos"



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL  
**DNBC**  
DIRECCIÓN NACIONAL  
**BOMBEROS**  
COLOMBIA

Resolución 0358 de 2014  
"Implementación SCI  
Bomberos"

Cuerpos de bomberos  
Voluntarios

**634**

Cuerpos de bomberos  
Oficiales

**21**

Cuerpos de bomberos  
Aeronáuticos

**32**

- Unificación de Conceptos
- Profesionalización
- Entrenamiento / Capacitación
- Mecanismos de Coordinación
- 20.000 Bomberos aproximadamente.



La ley 1575 de 2012, estableció el servicio de Bomberos, como un servicio público esencial a cargo del Estado, en especial, de las entidades territoriales; el cual debe ser prestado por los Cuerpos de Bomberos.

## Incendios

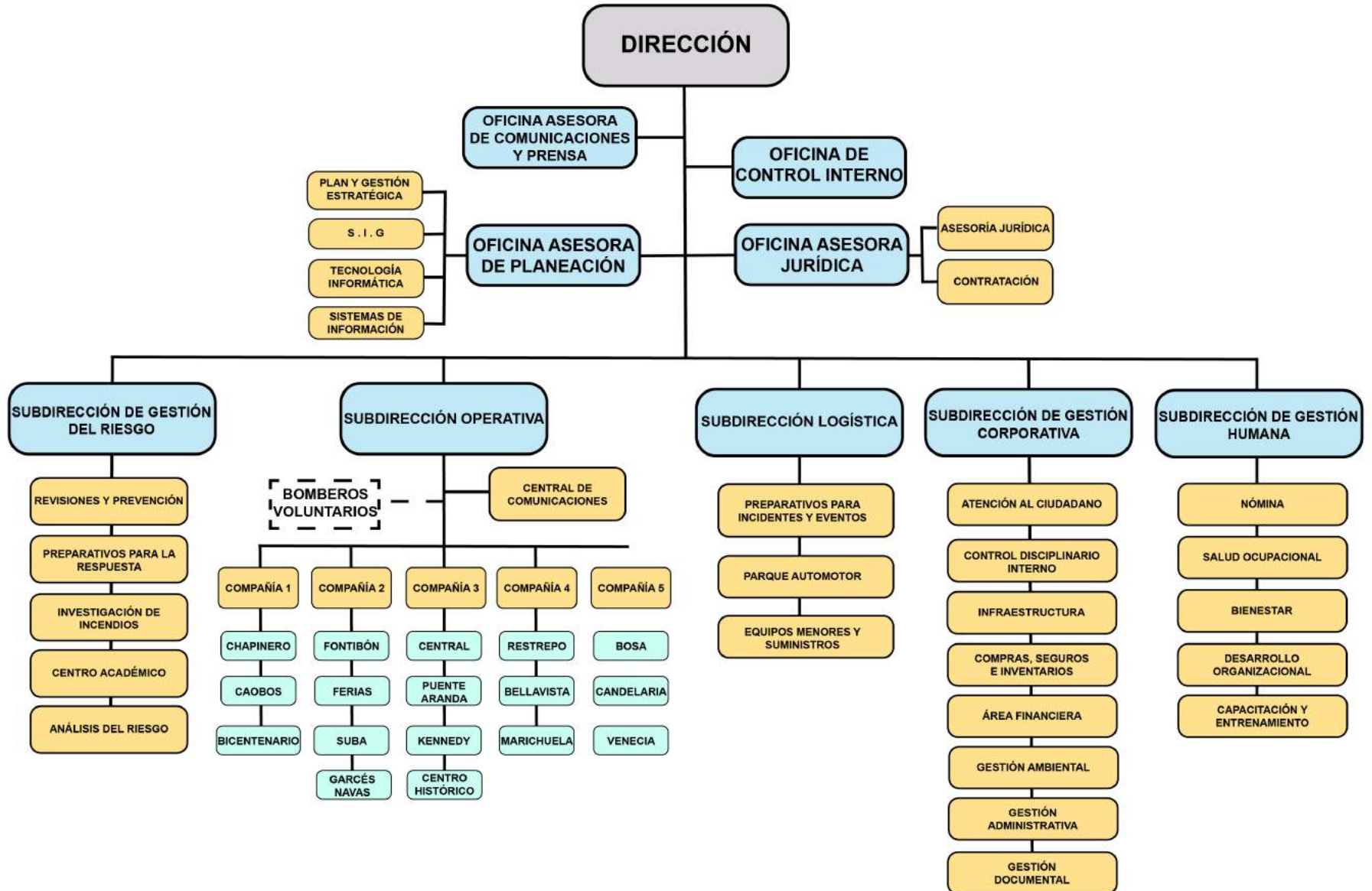


## Búsqueda y Rescate



## Materiales Peligrosos







# Bogotá



1.775 km<sup>2</sup> de superficie

7.150.000 habitantes

20 localidades

1.922 barrios



# Subdirección Operativa

## Compañías

**COMP. 1**

Caobos

Chapinero

Bicentenario

**COMP. 4**

Restrepo

Bellavista

Marichuela

**COMP. 2**

Ferías

Fontibón

Garcés Navas

Suba

**COMP. 5**

Bosa

Candelaria

Venecia

**COMP. 3**

Central

Pte. Aranda

Kennedy

C. Histórico

## OPES

Rescate Acuático

Materiales Peligrosos

Incendios Forestales

BRAE

Rescate técnico

USAR 

Investigación de incendios

SART



**Estación B4 Puente Aranda**  
Grupo MATPEL - Grupo BRAE



**Estación B6 Fontibón**  
Grupo Investigación de Incendios



**Estación B17 Bicentenario**  
Grupo de Forestales - Grupo SART

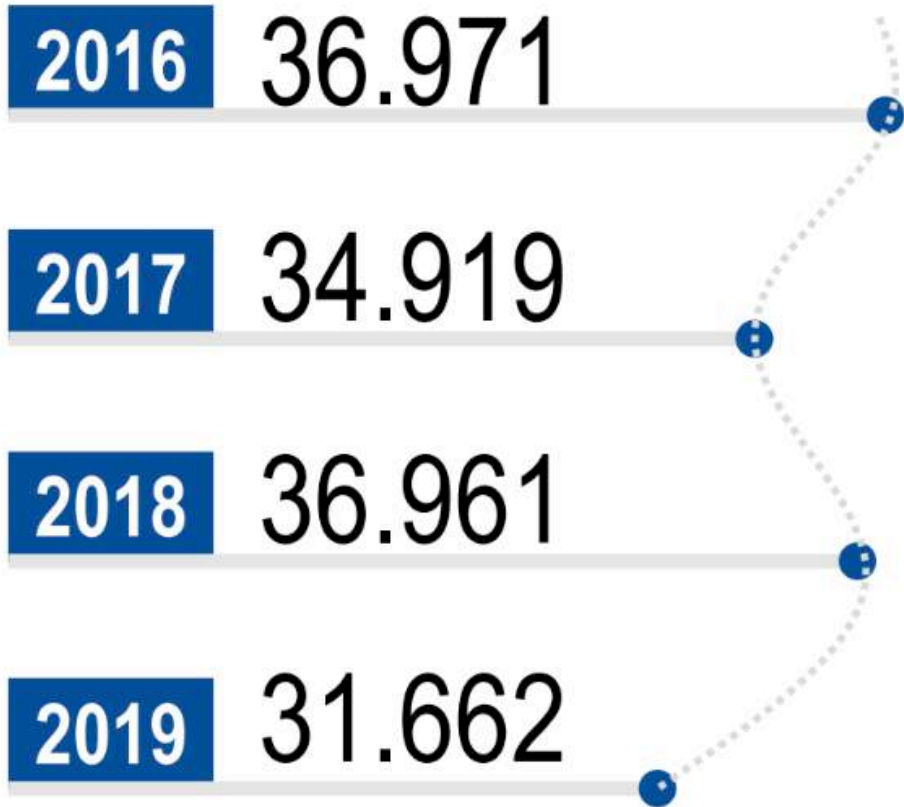


**Estación B2 Central**  
Grupo USAR - Grupo Rescate Técnico



**Estación B5 Kennedy**  
Grupo Acuático







**MATPEL**

**2.656**



**INCIDENTES CON ANIMALES**

**2.641**



**ACCIDENTES**

**2.656**



**INCENDIOS**

**1.478**



**INCIDENTES CON ÁRBOLES**

**1.299**

## LOCALIDADES CON MAYOR ATENCIÓN

<b>SUBA</b>	<b>3647</b>
<b>KENNEDY</b>	<b>2890</b>
<b>ENGATIVÁ</b>	<b>2820</b>
<b>USAQUÉN</b>	<b>2504</b>
<b>CHAPINERO</b>	<b>2075</b>



**Incendio controlado en  
bodega de Kennedy**

2019



**Incendio estructural en la  
Localidad Barrios Unidos**

2019



## Escuela de Policía General Santander

2019



## Almacén de pólvora

2019



# Medellín

Edificio SPACE  
2016

# Cartagena

Edificio BLAS DE LEZO  
2019



**Haití**

2010



**Ecuador**

2016



**Chile**

2017



**México**

2019



# INSARAG

2

40

2



Clasificación y *acreditación*  
**USAR COL-1**  
a través de INSARAG-IEC,  
clasificando como el  
Equipo N° 52 en el mundo y el  
N° 4 en el continente,  
cumpliendo con todos los  
estándares internacionales  
exigidos por INSARAG para  
operaciones internacionales.







Contribuimos a la felicidad  
de nuestros Servidores  
Públicos implementando

**3er**  
**TURNO**

**Antes**

**Después**

**24 X 24**  
Horas Trabajando      Horas Descansando

**2** Días **12** Diurnas  
**2** Días **12** Nocturnas  

---

**48** Descanso



**ME MLI MM UR**



**4**

**Tripulantes**

**URA**



**2**

**Tripulantes**

**MA**



**3**

**Tripulantes**



**CF**



**2**

Tripulantes

**CT**



**2**

Tripulantes

**GR**



**2**

Tripulantes



## B. Vinculación de 200 nuevos bomberos a la atención de emergencias

2016

**134**

2019

**66**





## Video Banco de Hojas de Vida





## 1 Fijar criterios y lineamientos jurídicos

Resolución No. 080 de 2019 “Por la cual se establece el horario y la jornada ordinaria de trabajo del personal operativo de la UAECOB” y 885 de 2019, que la modifica.

Lo anterior como medida de prevención del daño antijurídico – demandas laborales personal operativo.

## 2 Dirigir la Defensa Judicial

### Antecedentes

- Demandas desde el año 2010, con un porcentaje de pérdida del 94%. Política “No conciliación y liquidaciones de fallos en negativo”
- Inexistencia de pago.

### Gestión

- Solicitud Concepto Departamento Administrativo Servicio Civil Distrital - Régimen Jurídico jornada laboral, informando que desde la UAECOB se avalaba la aplicación del Decreto 1042 de 1978.
- Concepto Departamento Administrativo Servicio Civil Distrital: Aplicación Decreto 1042 de 1978.
- Concepto soporte Dr. Alfredo Beltrán Sierra
- Solicitud de concepto – Liquidación
- Concepto Liquidación Departamento Administrativo Servicio Civil Distrital: V.B. Liquidación UAECOB



## Logros

- Política institucional Conciliación - Aplicación Decreto 1042 de 1978
- Liquidación favorable fallos y conciliaciones.
- Cumplimiento de fallos, fortaleciendo la gestión fiscal.

### INFORME DE PAGOS DE SENTENCIAS Y CONCILIACIONES POR HORAS EXTRAS

PERIODO	CANTIDAD	CONDENAS	VALOR	CONCILIACIONES	VALOR	TOTAL
JUN-DIC 2017	64	62	4.319.563.608	2	119.167.779	4.438.731.387
2018	43	43	2.830.425.012	0	0	2.830.425.012
2019	87	60	2.988.334.866	27	1.095.518.400	<b>4.083.853.266</b>
<b>TOTAL</b>						<b>11.353.009.665</b>

**3** Sustanciar los fallos de segunda instancia Procesos Disciplinarios



# Rediseño institucional y modificación manual de funciones

Los cuales cuentan con concepto favorable del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital y actualmente en trámite de certificación de viabilidad presupuestal en la Secretaría Distrital de Hacienda

**El Rediseño institucional y modificación del manual de funciones permitirá.**

Provisión de las **67** vacantes en cargos de Cabo, Sargento, Subteniente, Teniente, Capitán, Subcomandante y comandante que se proveeran mediante encargo y permitirá vincular nuevos bomberos, adicional a esto **14** vacantes vigentes en la planta de personal actual de cargo de Bombero, para un total de **81**, las cuales hacen parte de la planta actual y están incluidas en la cuota asignada para el 2020







# Capacitación y Entrenamiento

**888**

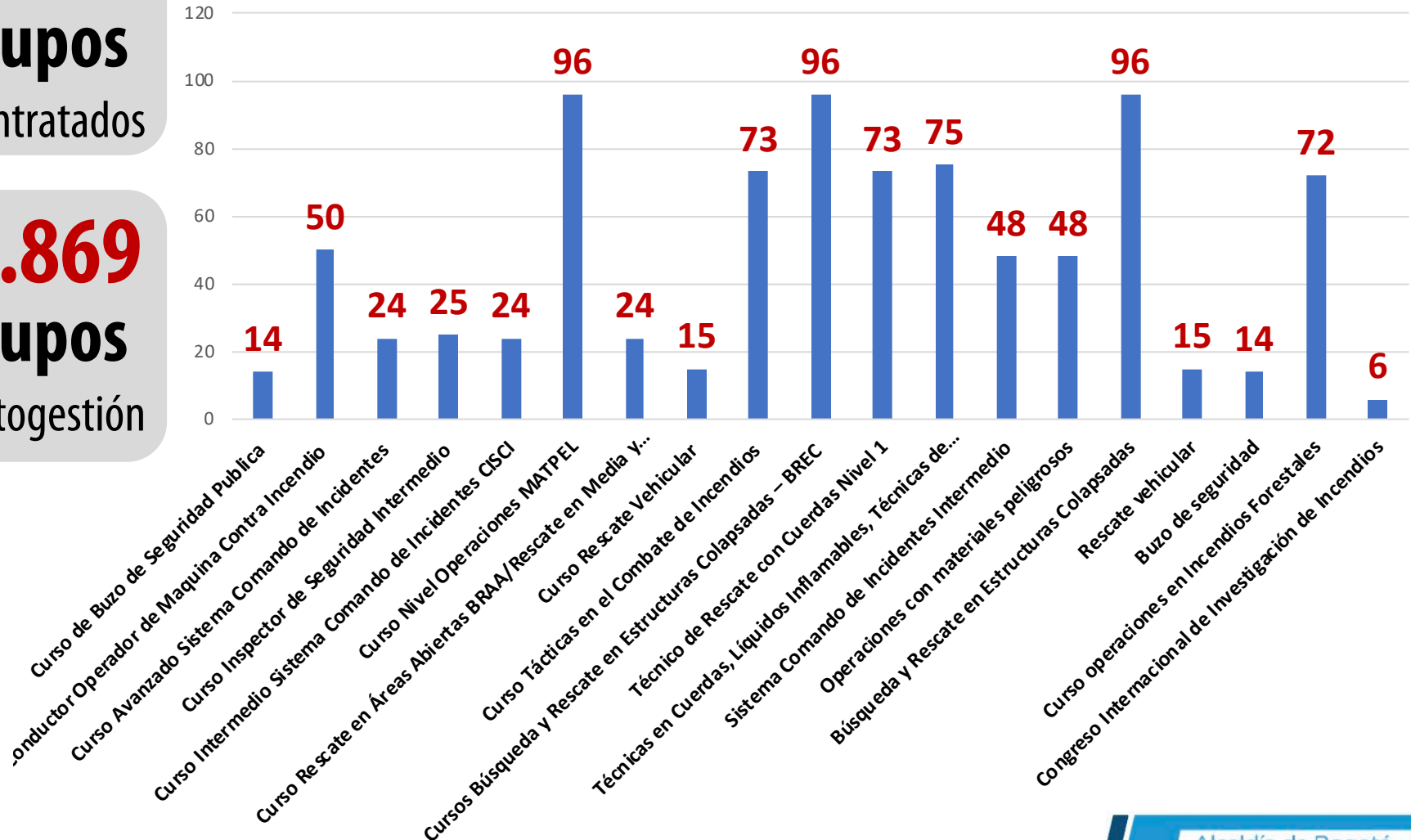
**Cupos**

Contratados

**8.869**

**Cupos**

Autogestión





<b>AÑO</b>	<b>CANTIDAD</b>
------------	-----------------

1998 - 2004	12
-------------	----

2005 - 2009	16
-------------	----

2010 - 2014	48
-------------	----

2015 - 2019	58
-------------	----

<b>TOTAL</b>	<b>134</b>
--------------	------------



<b>MÁQUINAS</b>	<b>2016</b>	<b>- 6</b>
<b>EXTINTORAS</b>	<b>2017</b>	<b>- 3</b>
<b>NUEVAS</b>	<b>2019</b>	<b>- 3</b>

### Emergencias Atendidas por máquina

ME39	691
ME40	1064
ME41	1472
ME42	1175
ME43	879
ME44	1249
ME45	1594
ME46	1439
ME47	381
UR03	57
<b>TOTAL</b>	<b>10.001</b>



## 50 Vehículos

6	<b>Carrotanques</b>	<b>2016</b>
3	<b>Furgones</b>	<b>2016</b>
1	<b>Bus</b>	<b>2016</b>
21	<b>Camionetas</b>	<b>2017</b>
8	<b>Vehículos Cuatrimotos</b>	<b>2018</b>
1	<b>Van investigación de incendios</b>	<b>2018</b>
3	<b>Máquinas Extintoras 4x2</b>	<b>2018</b>
6	<b>Máquinas Extintoras 4x4</b>	<b>2017</b>
1	<b>Máquinas de Rescate</b>	<b>2017</b>

# 80%

Colombia Compra Eficiente





**Atención emergencia Páramo  
Cruz verde - localidad cuarta  
San Cristóbal**





**Equipo para Rescate Vertical**

2017

**Equipo para Rescate Vehicular**

2018

**Equipo para Estructuras Colapsadas**

2018

**44** Equipos de Detección Multigases

2018

**300** Extintores

2018

**3**

**Motobombas**

2018

**1**

**Compresor de Aire Tipo Cascada**

2018

**30**

**Equipos de Georreferenciación**

2018

**6**

**Sistemas de Luces y Sirenas**

2018

**47**

**Ventiladores VPP/VPN**

2018



**Inversión de \$4.242.485.527 Millones**



187	Botas de línea de fuego	997	Botas tácticas
247	Autocontenidos	751	Monjas y guantes para incendios estructurales
1420	BUFF	94	Equipo EPP para MATPEL
554	Trajes de línea de fuego estructural	12	Equipo EPP no ventilada para la contaminación por Radioactividad
620	Guantes de rescate	196	Equipo EPP atención de incendios estructurales, rescate técnico
1002	Cascos		Equipos y accesorios para protección personal
278	Trajes de rescate técnico	650	Trajes de protección para manejo de abejas



**Inversión de \$12.143.444.576 Millones**



## Proyecto RINO

### Renovación de la Infraestructura en Operación

Antes



Después



## Atención a las 17 estaciones

- Cubiertas
- Cielo raso
- Baterías sanitarias
- Calentadores
- Gimnasios
- Mantenimiento de plantas eléctricas y equipos de bombeo
- Acabados internos estucado y pintado renovación de elementos eléctricos por sistemas led
- Atención de emergencia locativas.





## BELLAVISTA

# B9

**Avance** 20% Adquisición del predio  
**75%** 30% Estudios y diseños  
25% Ejecución de Construcción





## Direccionamiento Estratégico

1. Asesorar a la Dirección de la Unidad en la formulación de políticas y en la elaboración del plan estratégico encaminado a dar cumplimiento a los objetivos, metas y proyectos del plan de desarrollo distrital.
2. Coordinar la elaboración y realizar seguimiento al plan de acción y operativo anual de inversiones por procesos y por dependencias.
3. Asesorar en la formulación e implementación de los indicadores de gestión de la entidad y hacer el seguimiento.
4. Asesorar la formulación de los proyectos de inversión y realizar su seguimiento.



La Oficina Asesora de Planeación en el periodo comprendido Septiembre 2016 y Noviembre de 2019 con el apoyo del equipo de Planeación y Gestión Estratégica, lidera los procesos y procedimientos para el cumplimiento de:

- Plan de Desarrollo Distrital. - SEGPLAN
- Proyectos de inversión.
- Planes de contratación de inversión y/o Plan Anual de Adquisiciones (Anteproyecto de Presupuesto)
- Plan de Acción Institucional
- Batería de indicadores
- Plan de participación
- Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano PAAC
- Índice de transparencia por Bogotá ITB y de Acceso a la Información Pública - ITA
- Informes de Gestión de la UAECOB
- Cuenta Mensual y Anual de Contraloría de Bogotá
- Producto, metas y resultados – PMR
- Rendición de Cuentas
- Acuerdos de Gestión
- Plan Estratégico



## Cooperación Internacional



Resultados alcanzados durante el periodo 2016 - 2019 en el fortalecimiento de la articulación interinstitucional y la solidificación del relacionamiento internacional. De este modo, se presenta en 6 líneas de trabajo así:

1. Apoyo proyectos grupos especializados UAECOB.
2. Gestión de solicitudes externas de instructores.
3. Gestión asistencia técnica.
4. Intercambio de experiencias y buenas prácticas.
5. Desarrollo de Alianzas Estratégicas.
6. Gestión de participación en eventos y escenarios de interlocución y posicionamiento institucional.

- Portafolio de servicios UAECOB.
- Guía de Buenas Prácticas Saber Hacer Bomberos Bogotá.
- Bogotá Aprende: Atención de Emergencias en Edificios Altos, 2017
- Bogotá Enseña: USAR, una buena práctica en la efectiva atención de emergencias en desastres naturales y estructuras colapsadas
- Cuatro Ferias Expo – Académica: articulación con el sector académico
- Modelo CANVAS de Articulación y Cooperación UAECOB
- Conversatorio “Seamos Francos” Apicultura Urbana: Experiencias, Retos y Atención de Emergencias.
- Conversatorio “Seamos Francos” Adaptación al Cambio Climático como estrategia para la reducción del riesgo”
- Foro rescate Animales en Emergencias, Noviembre 11, 2016
- Foro Investigación de Incendios, Noviembre 11, 2016
- Foro Gestión del Riesgo con Gases Industriales y medicinales
- ANDI Cámara de Gases – UAECOB.
- Alianza interinstitucionales:
  - UAECOB-UNGRD: Convenio interadministrativo clasificación internacional INSARAG, IEC COL 1
  - UAECOB-Transmicable para el fortalecimiento de las capacidades bomberiles en atención de emergencias asociados con el Transmicable y en alturas
  - UAECOB-Codensa para el fortalecimiento de las capacidades bomberiles en atención de emergencias con riesgo eléctrico
- Foro de Intercambio de Experiencias sobre Modelos de Administración de Emergencias.
- III Congreso Internacional Bomberos Bogotá



# EMERGENCIAS Atendidas en BOGOTÁ

33.414

2016

34.528

2017

32.823

2018

4.802



eventos  
masivos.

137.160



servicios

24.800



Personas  
Capacitadas

93.709



Inspecciones  
Técnicas

849



Investigaciones  
de incendios

24.408



Niños y niñas  
beneficiados



# MANIPULACIÓN



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
**MEJOR**  
PARA TODOS



# TRANSPORTE



# DISPOSICIÓN



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS



# ACOMPañAMIENTO



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS





Guía para la implementación de la política pública de mujeres y equidad de género en el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá.





## **POLÍTICA PÚBLICA MUJER Y GÉNERO UACEOB**

Comité de Mujer y Género



Creación - **Resolución. 675 - 2015**

Inclusión de funcionarias operativas y administrativas - **Resolución. 002 - 2016**

Nuevas representantes de comité periodo 2019 - 2021 - **Resolución. 658 - 2019**

### **Gestión**

- Talleres
- Capacitaciones
- Charlas
- Socializaciones
- Cursos Virtuales
- Asesorías
- Guías para implementación

### **Cifras de Mujeres en la UAECOB**

- 11 bomberas Ingresaron en 2019 de 66 funcionarios aumentando en un 30% el personal femenino operativo de la entidad
- 51% del personal administrativo son mujeres
- 33% del comité directivo son mujeres



## Gestión Contractual

1. Dirigir los procesos de selección.
2. Adelantar las contrataciones directas.
3. Dirigir la liquidación contractual.

## Informe de Contratación Vigencias 2016 – 2019

2016	90,18%	\$85.629.945.205
2017	92,20%	\$ 97.680.460.484
2018	91,76%	\$ 98.294.768.039
2019	65,85%	\$85.634.303.971